

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ
ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
ПРЕДПРИЯТИЙ ТЭК НА ОСНОВЕ
СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ
ТРУДА
(монография)**

Гнеденко М.В., Гагаринская Г.П., Гнеденко Н.П.
*Самарский государственный технический
университет
Самара, Россия*

Рассматриваются вопросы управления современным предприятием, имеющие важное значение для менеджеров, а так же проводится теоретическое исследование организационных аспектов, методических основ и рекомендаций по разработке и совершенствованию управления трудовыми ресурсами на основе комплексной системы мотивации с целью повышения эффективности их работы. Материалы монографии могут быть использованы при изучении некоторых тем таких дисциплин как, «Управление персоналом», «Мотивация трудовой деятельности», «Кадровые стратегии». Монография предназначена для студентов дневной и заочной форм обучения (Направление 521500, специальностей 062100, 061000, 061100, 061500, 351000.) и слушателей курсов повышения квалификации, а так же специалистов в области менеджмента и маркетинга.

В современных условиях становления рыночных отношений конкурентоспособность предприятий и организаций во многом определяется эффективным управлением трудовыми ресурсами. Чем выше уровень квалификации и способностей работников предприятия – тем, в конечном итоге, выше шансы предприятия повысить эффективность производства и качество продукции, вовремя произвести необходимые нововведения и обеспечить соответствие производимой продукции требованиям потребителя.

Особое значение при переходе к информационному обществу приобретает сложный умственный труд, важнейшей функцией которого является производство новых идей, новых знаний. Именно эту функцию призваны выполнять руководители и специалисты с высшим образованием. От того насколько способными оказываются они к ее выполнению, то есть от того какой творческий потенциал они имеют, во многом зависит эффективность деятельности всего предприятия.

Уровень творческого потенциала работника определяется не только его квалификацией, но и умственными способностями, склонностью к тому виду деятельности, которым он занимается, структурой и силой его трудовой мотивации, личностными особенностями. Не все люди в равной степени обладают качествами, формирующими способность человека к сложному умственному, творческому труду. Научить умению

генерировать идеи, вносить в работу творческое начало, нельзя, если сам человек не испытывает к этому склонности. Найти людей, имеющих задатки к творческой деятельности, помочь им развить их способности в ее процессе – вот что является главной задачей управления трудом руководителей и специалистов на предприятиях ТЭК.

Решение этой задачи возможно только на основе научного подхода, одним из аспектов которого является исследование рынка труда. Другим аспектом научного подхода к управлению составом руководителей и специалистов является планирование и подбор трудовых ресурсов.

Управление трудовыми ресурсами имеет важное значение для всех организаций, так как без людей нет и организаций. Без нужных людей ни одна организация не сможет достичь своих целей и выжить. Руководители процветающих фирм любят повторять, что главный потенциал их предприятий заключен в работниках. Какие бы ни были прекрасные идеи, новейшие технологии, благоприятные внешние условия, без хорошо подготовленных работников высокой эффективности работы добиться невозможно. Вложения в трудовые ресурсы становятся долгосрочным фактором конкурентоспособности и выживания фирмы. Человек является важнейшим элементом производственного процесса на предприятии. Финансовые средства, капитал для осуществления новых инвестиций при создании нового предприятия можно получить на рынке капиталов, найти же компетентных сотрудников гораздо сложнее. Трудовые ресурсы предприятия в современных условиях – это та основа, на которой только и возможно добиться рыночного успеха. Наличие денежных и материальных успехов еще не является гарантией, а только предпосылкой преуспевания. Надежным фундаментом его являются работники, специалисты организации.

**ПРОЕКТНЫЕ РИСКИ И АНАЛИЗ ПРОЕКТА
(учебное пособие)**

Гнеденко М.В.
*Самарский государственный технический
университет
Самара, Россия*

В учебном пособии рассматриваются вопросы, связанные с разработкой технико-экономического обоснования проектов, представлена классификация и методы анализа рисков, содержится задание на курсовой проект по дисциплине «Проектные риски и анализ проекта».

Методические пояснения способствуют максимальному усвоению материала и направлены на развитие творческого подхода при выполнении заданий.

Учебное пособие предназначено для студентов дневной и заочной форм обучения специальностей: 080504 «Государственное и муници-