

чальные остатки по счетам, выполнять резервное копирование и архивирование базы данных.

После обучения пользователь, знающий предметную область, приходит к более глубокому пониманию логики работы программы. Это достигается не только благодаря практической работе в типовых конфигурациях («1С:Бухгалтерия», «1С:Управление торговлей», «1С:Зарплата и управление персоналом»), но и за счет изучения объектов конфигурации и элементов встроенного языка программирования системы «1С:Предприятие 8». Изучение объектов конфигурации происходит в режиме конфигуратора системы 1С:Предприятие. Пользователи, проходящие переподготовку, имеют опыт работы бухгалтерами и не имеют навыков программирования, а их компьютерные знания достаточно слабые. В процессе обучения благодаря четкой отработанной методике проведения занятий и высокой квалификации преподавателей знания и навыки бухгалтерских работников достигают уровня уверенного пользователя персонального компьютера. Благодаря тому, что 1С:Предприятие является предметно-ориенти-

рованной системой, большинство пользователей успешно справляются с практическими заданиями, связанными с самостоятельной разработкой небольшой собственной конфигурации. Практические задания включают использование таких объектов, как справочники, документы, отчеты, обработки, регистры сведений, регистры накопления, планы счетов, планы видов характеристик. Большое место при выполнении практических заданий уделяется созданию запросов и использованию системы компоновки данных для формирования сложных нестандартных отчетов. Также рассматриваются вопросы, связанные с администрированием информационной базы (использование подсистем и ролей, разграничение прав доступа к объектам информационной базы, создание пользователей информационной базы, создание различных интерфейсов для разных пользователей). В результате такие пользователи улучшают компьютерную подготовку и приобретают навыки разработки прикладных решений на базе платформы «1С:Предприятие», что выступает важным конкурентным преимуществом на рынке труда.

**«Проблемы современного экономического образования»,  
Австралия, 26 марта – 6 апреля 2011 г.**

**Экономические науки**

**К ВОПРОСУ О СОСТОЯНИИ РЫНКА  
ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

Тупикина Е.Н., Матев Н.А.

*Тихоокеанский государственный экономический  
университет, Владивосток, e-mail: matev\_n@mail.ru*

В связи с переходом России к рыночным методам хозяйствования произошли изменения, свидетельствующие о начале нового этапа реформ, связанных с необходимостью активации, осуществлением структурной политики, повышением эффективности и стабилизации роста производства. Пристального внимания и повышенного интереса заслуживают перемены, которые произошли на рынке труда. Действующая статистическая отчетность позволяет лишь приблизительно судить об изменениях соотношения спроса на рабочую силу и ее предложений. Тем не менее и на основе этой информации можно сделать вывод о том, что в региональной экономике возникает новая ситуация на рынке труда. Это касается в первую очередь данных о демографической ситуации в Приморском крае. На протяжении девятнадцати лет (1990-2009 гг.) постоянное население края постепенно сокращалось в среднем на 16,246 тыс. человек в год. За эти годы численность населения края сократилась на 13,44 %. Наблюдается ярко выраженная тенденция снижения есте-

ственного прироста населения. По имеющимся данным было построено уравнение регрессии, в котором в качестве признака-фактора будет выступать время, а результирующий признак будет численность постоянного населения:

$$N = 2362 - 19,77t.$$

Таким образом, если сложившаяся ситуация не изменится, то ежегодно население Приморского края будет уменьшаться в среднем на 19,77 тыс. человек.

Одной из острых проблем остается проблема занятости, которая связана с людьми и их производственной деятельностью. Для исследования данной проблемы в Приморском крае, было выделено шесть показателей, которые непосредственно влияют на количество безработных граждан в крае: среднесписочная численность работников на предприятиях края ( $x_1$ ), тыс. чел.; валовый региональный продукт ( $x_2$ ), млн руб.; уровень инфляции ( $x_3$ ), %; среднемесячная заработная плата работников ( $x_4$ ), руб.; величина прожиточного минимума ( $x_5$ ), руб.; численность постоянного населения ( $x_6$ ), тыс. чел. Численность безработных –  $y$ , тыс. чел.

На первом этапе с помощью аппарата корреляционного анализа были определены факторы, наиболее сильно влияющие на количество безработных граждан в крае. В эту категорию попали

факторы  $x_1, x_2, x_5$ . Отсутствие тесной линейной связи между выделенными факторами-признаками позволило перейти к следующему этапу исследования – регрессионному анализу.

Регрессионный анализ был проведен с помощью ППП STATISTICA 6.0. В результате расчетов было получено следующее уравнение зависимости численности безработных граждан в стандартизованном виде:

$$t_y = 0,34t_{x_1} - 2,73t_{x_2} - 3,5t_{x_5}.$$

Исходя из значений параметров уравнения можно сделать вывод, что на численность безработных ( $y$ ) оказывают влияние среднесписочная численность работников на предприятиях ( $x_1$ ), валовой региональный продукт ( $x_2$ ) и величина прожиточного минимума ( $x_5$ ). Данную зависимость можно записать и в обычном виде:

$$y = 155,44 + 0,035x_1 - 1,39x_2 - 0,089x_5.$$

Значимость параметров уравнения регрессии была проверена с помощью t-критерия Стьюдента, а качество – коэффициентом детерминации. Средняя ошибка аппроксимации равная 5,13% подтвердила удовлетворительное качество построенного уравнения, т.е. количество безработных граждан в Приморском крае может зависеть от включенных в регрессионную модель факторов.

Исходя из вышеперечисленного, можно сказать, что для Приморского края характерно снижение численности населения за последние 19 лет (1990–2009 гг.) на 13,44%, соответственно снижается и трудовой потенциал края. Полученное уравнение регрессии наглядно показало какие факторы в той или иной степени влияют на уровень безработицы в крае. К сожалению, в анализ не представилось возможности включить показатель численности малых предприятий Приморского края, ввиду сильной коллинеарности данного признака с другими. Однако, не смотря на это, малый бизнес оказывал и оказывает существенное воздействие на рынок труда. Исходя из этого можно сказать, что в сфере занятости региональные органы власти должны разработать действенные меры по оказанию помощи в трудоустройстве жителей края. Направлениями регулирования рынка труда должны стать: борьба против дальнейшего спада производства; недопущение массовой безработицы; принятие мер по повышению уровня жизни населения и др.

#### Список литературы

1. Бергман А.К. Экономико-математическое моделирование производственных систем. – М.: Статистика, 1989.
2. Маслова И.И. Рынок труда, занятость // Экономист, – 1997. – №2. – С. 66–70.

**«Управление производством и природными ресурсами»,  
Австралия, 26 марта – 6 апреля 2011 г.**

#### Экономические науки

#### **СИСТЕМА НЕДИСКРЕТНОГО КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ**

Романенко И.В.

*Северо-Западный филиал Международного  
университета, Санкт-Петербург,  
e-mail: aspauit@yandex.ru*

Недискретно планировать все виды деятельности промышленного предприятия – значит выполнять в режиме реального времени функции анализа, прогнозирования и планирования, делающими этот процесс непрерывным, в отличие от планирования дискретного, при котором план составляется на определенный календарный период (месяц, квартал, год).

Недискретное планирование основывается на анализе лучшей по продажам продукции и поддержании оптимальных размеров ее складских запасов: как только запасы достигают минимально-критического значения – производство получает задание на изготовление той или иной продукции, независимо от того, есть ли заявки на эту продукцию от покупателей или нет.

Недискретное планирование серийной (каталожной) продукции является частью общей системы планирования на предприятии (планов по труду и кадрам, финансовых планов, планов материально-технического обеспечения и т.д.), при этом наиболее тесно план производства серийной продукции связан с планом производства т.н. «новинок», или инновационной продукции – товаров (услуг), впервые выпускаемых (оказываемых) данным предприятием.

Внедрение недискретного комплексного планирования производственной и инновационной видов деятельности как современной системы управления промышленным предприятием предполагает осуществление следующих основных блоков процедур.

1. Выявление на основе количественного анализа фактических продаж важнейшей номенклатуры, отвечающей требованию «закона 20×80», или закон Парето: 20% номенклатуры реализованной продукции, относимой к важнейшей, обеспечивают 80% объема продаж.

2. Установление структуры сбыта, оптимизирующей риски, а именно: расчет долей активного (не подкрепленного договорами и заявками) и реактивного (основанного на заявках покупателей) сбыта, при котором (при данных