

240901, 280102 при изучении дисциплин «Экология», «Промышленная экология», «Экологическая безопасность отрасли», «Малоотходные технологические процессы» и др.

Учебное пособие представляет интерес для аспирантов специальностей: 03.00.16 «Экология», 05.17.00 «Химическая технология», 05.17.03 «Технология электрохимических производств», 05.23.04 «Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных объектов», 05.26.03 «Промышленная безопасность», 25.00.07 «Гидрогеология» и др.

Учебное пособие включает следующие разделы:

1. Государственная экологическая экспертиза и правила ее проведения

- основные нормативные правовые акты и принципы государственной экологической экспертизы

- порядок организации и проведения государственной экологической экспертизы;

- оценка воздействия планируемой хозяйственной деятельности на окружающую среду;

- правила составления проекта лицензии на комплексное экологическое пользование.

2. Производственный экологический контроль водопользования

- организация производственного контроля и экологической службы предприятия;

- содержание и правила составления экологического паспорта предприятия;

- нормативы предельно допустимых сбросов вредных веществ в водные объекты

- методика расчета предельно допустимых сбросов в поверхностные водоемы.

3. Экологическая оценка водоемких производств

- методика расчета коэффициентов экологической опасности сточных вод водоемких производств с использованием компьютерной программы;

- оценка экологической опасности технологического процесса;

- рекомендации по повышению замкнутого водооборота на предприятии.

4. Выбор системы водоотведения промышленного предприятия

- классификация основных методов очистки производственных сточных вод;

- основные принципы выбора системы водоотведения промышленного предприятия;

- обоснование выбора принципиальных схем локальной и централизованной очистки сточных вод.

5. Экологический контроль в системе обращения с отходами

5.1. Система управления отходами

5.2. Определение класса опасности токсичных отходов

6. Варианты расчетных работ и контрольные вопросы

Глоссарий

Список рекомендованной литературы

Экономические науки

ЭКОНОМИКА ТРУДА (учебник)

Белокрылова О.С., Михалкина Е.В., Фурса Е.В.
ФГАОУ ВПО «Южный федеральный университет»,
Ростов-на-Дону, e-mail: uafiloni@mail.ru

Учебник «Экономика труда» подготовлен на основе многолетнего чтения курса лекций по экономике труда экономического факультета Южного Федерального Университета и разработан в соответствии с требованиями стандартов второго и третьего поколения по общепрофессиональной дисциплине «Экономика труда» (федеральный компонент) по направлению «Экономика».

Авторы учебника: Белокрылова Ольга Спиридоновна – Заслуженный деятель науки РФ, доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой экономической теории экономического факультета Южного Федерального Университета; Михалкина Елена Владимировна – д.э.н., профессор, зав. кафедрой «Управление человеческими ресурсами» экономического факультета Южного федерального университета и Фурса Елена Владимировна – к.э.н., доцент кафедры экономической теории экономического факультета Южного федерального университета.

В учебнике комплексно, в соответствии с государственным образовательным стандартом изложены теоретические основы экономики труда, анализируются основные категории и теоретические модели, характеризующие особенности функционирования рынка труда в условиях рыночной экономики.

Особый интерес представляют главы, посвященные человеческому потенциалу, трудовой мобильности, а также проблеме трудовых конфликтов, обострившихся в условиях экономического кризиса. В учебнике представлены международные стандарты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а также последние изменения в законодательной системе, регулирующей трудовые отношения в России.

Учебник «Экономика труда» позволяет сформировать у студентов представление о становлении нового уровня и качества современных социально-трудовых отношений. В содержание учебника включены как теоретические, так и практические вопросы труда и трудовых отношений, которые рассматриваются с точки зрения стоимостной оценки их результативности.

Разработка учебника по «Экономике труда», в том числе некоторых глав, посвященных оцен-

ке уровня и качества жизни, социальной защите населения, государственному регулированию рынка труда имеет особую актуальность в посткризисных условиях. Для будущих экономистов становится важным понять и выработать обоснованные механизмы и меры государственного регулирования рынка труда, социальной защиты населения, а также принятие эффективных решений в сфере управления персоналом.

Учебник содержит 20 глав. Каждая глава включает изложение основных проблем и учебные упражнения: вопросы, тесты, задачи, а также список основной и дополнительной литературы. Структура и содержание глав представлены традиционно для учебной литературы по экономической теории труда.

Учебник «Экономика труда» выполнен на высоком профессиональном уровне, в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и имеет гриф УМО классических университетов.

Использование данного учебника облегчает подготовку к экзамену по предоставленному курсу и обеспечивает получение высокой экзаменационной оценки.

Рекомендовано студентам, аспирантам, преподавателям экономических вузов и факультетов, экономистам, занимающимся различными аспектами моделирования поведения на рынке труда, специалистам в сфере социально-трудовых отношений и всем, кто интересуется проблемами эффективного использования трудового потенциала общества.

ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА (учебник для вузов)

Генкин Б.М.

*Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, Санкт-Петербург,
e-mail: dept.umo@engec.ru*

Состав глав учебника

ГЛАВА 1. Предмет и методология курса

ГЛАВА 2. Модель человека. Качество жизни

ГЛАВА 3. Потребности человека

ГЛАВА 4. Потенциал человека

ГЛАВА 5. Основы теории мотивации

ГЛАВА 6. Эффективность труда

ГЛАВА 7. Основные понятия организации труда

ГЛАВА 8. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего времени

ГЛАВА 9. Нормативные материалы для организации и нормирования труда

ГЛАВА 10. Оптимизация численности и структуры персонала

ГЛАВА 11. Распределение доходов и оплата труда

ГЛАВА 12. Социально-трудовые отношения

ГЛАВА 13. Системы управления человеческими ресурсами

Учебник подготовлен на основе примерной программы дисциплины «Экономика и социология труда», утвержденной Учебно-методическим объединением по образованию в области производственного менеджмента.

К настоящему времени сложились два подхода к преподаванию указанной дисциплины. Одни лекторы предпочитают раздельное изложение проблем экономики труда и социологии труда; другие пытаются найти органическую взаимосвязь этих проблем. Мы полагаем, что второй подход более обоснован теоретически и методологически.

Автор стремился исходить из понятий, которые являются основополагающими как для экономики, так и для социологии труда. К таким понятиям прежде всего относятся: качество жизни, потребности, потенциал человека, эффективность, мотивы, справедливость, условия труда, распределение доходов.

Существенное внимание уделено этическим, экологическим и духовным аспектам деятельности человека. Это представляется необходимым в связи с рядом весьма негативных тенденций развития цивилизации. То, что темпы роста преступности в развитых странах в 2–3 раза опережают темпы экономического роста и в 3–4 раза – темпы роста населения, в значительной мере связано с господствующими типами экономического поведения. Этические аспекты хозяйственной деятельности особенно актуальны для современной России.

При анализе факторов эффективности труда подчеркивается, что важнейшим из них является творческий потенциал человека, предприятия и общества. Это утверждение сформулировано в форме теоремы о рентабельности компонента труда. Рассмотрены условия, определяющие рациональное использование потенциала человека.

Учебник предназначен в первую очередь для подготовки специалистов по управлению предприятиями. Поэтому в нем значительное место отведено изложению проблем организации и нормирования труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда.

В работе над учебником существенно помогли публикации в отечественной и зарубежной литературе, замечания и предложения коллег, в том числе участников конференций и семинаров по проблемам труда, проводившихся при участии или под руководством автора в Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Хмельницком и других городах СНГ. Основные идеи учебника обсуждались также в Германии: в Институте организации и психологии труда (Берлин), на кафедре организации управления и экономики труда Университета Юстуса Либиха (Гиссен), на Восточных форумах в 1995, 1997 и 1999 гг., проводившихся Техническим университетом Хемниц-Цвикау.