

Учебник подготовлен в соответствии с утвержденной Министерством образования и науки РФ программой дисциплины «Экономика и социология труда».

Автор исходит из понятий, которые являются основополагающими как для экономики, так и для социологии труда: качество жизни, потребности и потенциал человека, эффективность, мотивы, условия труда, справедливость, распределение доходов.

В учебнике использованы результаты работ, проведенных автором при финансовой поддержке Фонда Сороса, Российского фонда фундаментальных исследований, Министерства образования и науки РФ.

### **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ (монография)**

Краюхин Г.А., Ершов В.Ф., Ли И.В.,  
Фраймович В.Б.

*Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, Санкт-Петербург,  
e-mail: dept.umo@engec.ru*

В монографии рассмотрен весь спектр вопросов инновационного развития промышленных предприятий на основе управления изменениями. Даны рекомендации по формированию механизма управления изменениями в инновационной деятельности, организации управления проектами изменений и инновационного развития промышленных предприятий.

Монография предназначена для специалистов в области управления инновациями, студентов, аспирантов и преподавателей вузов.

Инновационное развитие экономики страны – основа повышения эффективности национальной экономики.

Произошедшее в последние десятилетия усиление внешних воздействий на промышленные предприятия делает необходимым осуществление ими непрерывных изменений с целью обеспечения конкурентоспособности в условиях глобализации экономики.

Система инновационного развития промышленных предприятий должна основываться на управлении изменениями. В ближайшем будущем эффективнее будут работать те промышленные предприятия, у которых лучше организованы процессы управления изменениями во всех сегментах и сферах деятельности предприятия.

Управление изменениями на промышленных предприятиях связано с решением системобразующих проблем, которые возникают в процессе постановки и достижения целей предприятий; оно включается в разрешение противоречий между функционированием и развитием, стабильностью и динамикой, финансовой и нефинансовой сторонами их деятельности.

В настоящее время менеджмент изменений начинает занимать значительное место в управлении предприятиями, а сами изменения становятся неотъемлемым элементом бизнеса преуспевающих компаний. Необходимость изменений определяется активным развитием тем современных технологий и средств обработки и передачи информации, ужесточением конкурентной борьбы за рынки сбыта и преодолением внутренних противоречий предприятий. Потребности в изменениях стали возникать постоянно, и их влияние на жизненный цикл предприятия уже не рассматривается как исключительное явление.

Для функционирования и согласованного инновационного развития промышленных предприятий необходимы новые технологии управления изменениями, обеспечивающие внедрение изменений, работающие на повышение их конкурентоспособности, по-новому использующие ресурсы и знания, последние достижения науки и передового опыта.

Изучение процесса управления изменениями в производственных и других бизнес-системах является актуальной задачей для экономики. Как отмечают известные австрийские ученые К. Фрайлингер и И. Фишер: «Бесспорно: существует только один феномен, который не меняется – это сам факт непрерывных изменений. Давление, исходящее от ускоренных экономических и технических изменений, а также от растущей глобализации, вызвало радикальные изменения в структурах. Объем, темпы и интенсивность изменений продолжают ускорение. Замедления этой тенденции не отмечается, и его наверняка не стоит ждать в ближайшем будущем» [52].

Проблемам и различным аспектам управления изменениями на различных уровнях иерархической системы было посвящено множество специальных работ как отечественных, так и зарубежных ученых. В этой связи правомерно задать вопрос: а нужна ли еще одна книга, в которой анализируются вопросы управления изменениями? Ответ на него, разумеется, будет положительным. Дело здесь не только в том, что жизнь ставит новые проблемы, требующие своего разрешения. К настоящему времени теория и практика менеджмента не располагают достаточным методическим инструментарием формирования систем, методов и моделей проведения изменений на предприятии.

Разработаны лишь отдельные вопросы управления развитием производственных систем, но отсутствует комплексное их рассмотрение во взаимосвязи с изменениями внешней среды. Теоретически и практически недостаточно проработаны методология оценки управления изменениями в производственных системах, проблемы взаимодействия производственной системы, внешней и внутренней среды организаций и управления изменениями. Создание научных основ инновационного развития про-

мысленных предприятий на основе управления изменениями – практически не изученная область управления.

Изменениями можно и нужно управлять. Анализируя внешние тенденции, опыт других организаций и современные требования, руководители предприятий должны планомерно управлять изменениями, направленными на повышение эффективности, гибкости организации, развитие ее способности адаптации к требованиям внешней среды, творчески использовать новые открывающиеся возможности.

К сожалению, имеющиеся средства управления изменениями не оправдывают ожиданий. Сегодня инновационная деятельность многих промышленных предприятий характеризуется отсутствием организационно-экономического инструментария управления изменениями, методической неразработанностью оценки влияния изменений на результаты функционирования производственных систем, использования изменений при инновационном развитии промышленных предприятий. Это определяет особую значимость рассмотрения вопросов совершенствования механизма инновационного развития промышленных предприятий на основе управления изменениями.

Авторский коллектив:

Г.А. Краюхин, доктор экономических наук, профессор (гл. 2, 3, 4);

В.Ф. Ершов, доктор экономических наук, профессор (гл. 1);

И. Ли, доктор экономических наук, профессор (Введение, гл. I);

В.Б. Фраймович, доктор экономических наук, профессор (гл. 2, 3, 4).

**МЕТОДЫ ОЦЕНКИ УСТОЙЧИВОСТИ  
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ  
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
И ПУТИ ВЫХОДА  
ИЗ КРИЗИСНОЙ СИТУАЦИИ  
(монография)**

Лебедев В.Г., Кадырова О.В., Хачатурян Г.А.

*Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, Санкт-Петербург,  
e-mail: dept.umo@engec.ru*

В монографии рассматриваются вопросы качественной и количественной оценки уровня устойчивости функционирования и развития промышленного предприятия, которые на сегодняшний день определяют основные направления развития экономики России; исследовано развитие теории и практики повышения устойчивости функционирования предприятия.

Издание предназначено для специалистов в области оценки устойчивости функционирования и развития промышленного предприятия, прогнозирования кризисных ситуаций и разработки мер выхода из них.

Монография подготовлена в соответствии с фантомом Министерства образования и науки РФ «Ведущие научные школы России».

Перспективы рыночных преобразований в России, стабильность в экономике во многом зависят от того, как устойчиво будут функционировать основные хозяйственные звенья.

На современном этапе проблема устойчивого функционирования социально-экономических систем не только не потеряла своей значимости, но и приобрела новые аспекты в своем развитии.

В настоящее время промышленные предприятия функционируют неустойчиво, многие из них находятся в предкризисном состоянии и даже на грани банкротства. Однако сегодня надо вести разговор не столько об ускорении разворачивания процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий, которая не только не оздоровит экономику, а усугубит кризисную политическую и экономическую нестабильность в России, сколько о восстановлении устойчивости их деятельности.

Проблема восстановления устойчивости функционирования предприятий на сегодняшний день – едва ли не главная в ряду основных направлений повышения темпов развития экономики России. Для ее решения необходимо сначала качественно и количественно оценить уровень существующей устойчивости предприятия. В связи с этим развитием теории и практики повышения устойчивости функционирования промышленного предприятия уделяется в настоящий момент пристальное внимание, а проблема оценки устойчивости функционирования предприятия выходит на первый план.

В условиях конкурентной среды деятельность промышленного предприятия качественно изменилась. Его функционирование в условиях рыночной неопределенности предполагает поиск и разработку каждым из предприятий собственного пути развития. Для того чтобы эффективно работать в условиях возрастающей конкуренции, необходимо постоянное развитие всех сторон его деятельности в контексте среды хозяйствования. Для этого предприятие должно оценивать, контролировать и моделировать устойчивость своей деятельности и развития, обеспечивая полное и эффективное использование внутренних факторов развития производства, координируя деятельность подсистем предприятия под влиянием совокупности внешних факторов.

Обеспечение устойчивого функционирования и развития первичного звена экономики – предприятия является основой реализации стратегии устойчивого экономического развития России. Именно поэтому развитие теории и практики обеспечения устойчивости промышленных предприятий приобретает в настоящее время не только теоретическое, но и важнейшее практическое значение.