

те от 15 до 72 лет составляло 75,6 млн человек, или 53% от общего населения России. В итоге в октябре уровень российской безработицы вырос с 6,6 до 6,8% экономически активного населения. При этом Росстат отмечает, что для отдельных возрастных групп уровень безработицы оказался значительно выше: например, для граждан в возрасте 15-19 лет он составил 32,6% от экономически активного населения в данной возрастной группе, а в возрасте 20-24 лет – 13,4%. Впрочем, средний возраст российского безработного заметно больше и составляет 35,3 года.

Обращает на себя внимание то обстоятельство, что количество безработных, подсчитанных по методологии МОТ, намного – в 3,3 раза – больше, чем тех, кто зарегистрирован в госучреждениях службы занятости населения. В конце октября 2010 года на биржах труда числилось в качестве безработных 1528 тыс. человек (на 70 тыс. человек меньше, чем в конце предыдущего месяца).

Разумеется, огромную роль в подобных различиях играют особенности методологии подсчета. Из тех, кто признал себя безработным по методологии МОТ, 500 тыс. человек даже при желании не могли бы встать на учет на бирже труда, так как 33,4% из этих людей проходят очный курс обучения в различных учебных заведениях, а 66,6% являются пенсионерами. Однако, главный источник разрыва в численности зарегистрированных и незарегистрированных безработных – это, по мнению Росстата, субъективные предпочтения российских безработных в способах поиска работы: 55,5% из них полагают, что работу можно найти только через родственников и друзей, но никак не через службу занятости.

Уровень безработицы в Самарской области, по методологии МОТ, составил 8,3% экономически активного населения, что ниже, чем в РФ (8,8%) и ПФО (9,1%)¹. Но как нам кажется и эта информация недостаточно объективна.

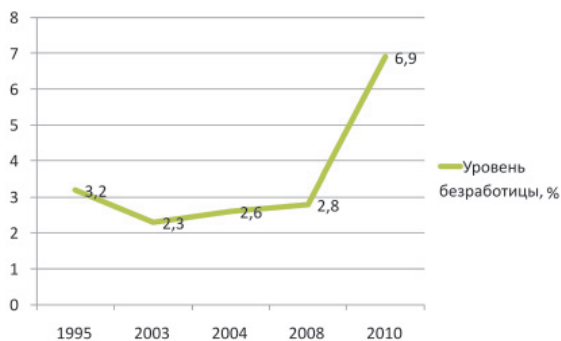


Рис. 2. Динамика безработицы в России

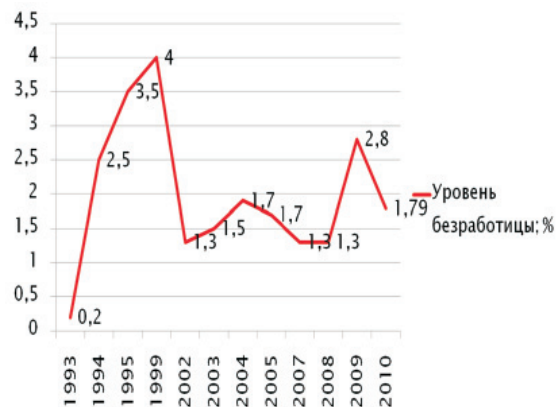


Рис. 3. Динамика безработицы в Самарской области

¹ <http://community.rosrabota.ru/post/5540>.

Если сравнивать Россию со странами Европы и США, можно выявить противоречивость измерения безработицы в нашей стране. Россия одна из крупных стран мира, но уровень безработицы слишком далек от реального. В Европе наибольший уровень безработицы выявлен в Испании, он составляет – 14,4%, в США – 9,8. В России можно наблюдать иную картину: в годы последнего кризиса по Росстату уровень нашей безработицы не повышается, а понижается. Очевидно, что информация по уровню безработицы далека от действительности.

Несовершенное трудовое законодательство в России привело к тому, что в РФ существует высокий уровень скрытой безработицы. Достаточно часто сотрудников переводят на неполную рабочую неделю и отправляют в вынужденные бессрочные отпуска. Численность граждан, работавших неполное рабочее время в июне 2009 года составляла около 9% по официальным данным. Реально же эта цифра гораздо больше. Кроме того, процедура постановки на учет безработных, безверие в помощь государства по трудоустройству, а так же ничтожный размер пособия по безработице (в России пособия по безработице составляют: максимальное – 4900 рублей, минимальное – 850 рублей), значительно сокращает количество желающих регистрироваться в статусе безработного.

Поэтому проблема получения объективной информации по уровню безработицы, стоит не только перед Самарской областью, но и в целом по России. Не обладая точными данными, невозможно разработать и реализовать эффективную программу по сокращению безработицы. Что касается решения проблемы безработицы, то решить ее можно, на наш взгляд, только с помощью комплексной программы, которая могла бы включить в себя:

- 1) поддержка малого и среднего бизнеса (сокращение налоговой и административной нагрузки);
- 2) перепрофилирование и обучение граждан потерявших работу;
- 3) защита национального рынка труда;
- 4) поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан;
- 5) помощь в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста, граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);
- 6) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места;
- 7) координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
- 8) международное сотрудничество в решении проблем занятости населения.

СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Бельтюкова А.В., Куприна Т.В.

Уральский федеральный университет, Екатеринбург,
e-mail: bal-des-fleurs@yandex.com

Modern trends in the development of the world economy are the increase of internationalization, integration, globalization of national economy, amalgamation of national markets of the production factor into world markets. Principle features of the given processes are large-scale liberalization of finances movements and considerable capital mobility. This in its turn has led to globalization of the world financial relations and has extended foreign financing of different countries. Therefore,

international foreign liabilities became an important characteristic of the world economy nowadays.

Third World countries are economically underdeveloped. In developing countries Gross Domestic Product is extremely declining. Local population is vulnerable. They suffer from different pandemic, natural disasters. The majority of the population lives below the poverty line. The data shows us terrible results. The debts level is extremely high concerning GNI index. For instance, external debt of Liberia is 257,2%, Guinea-Bissau 253,2%, Seychelles 247,8%, Congo 121,4% etc.

Heavily Indebted Poor Countries borrow lacking financial funds from different sources such as Paris Club, International Monetary Fund, World Bank, European Bank for Reconstruction and Development and others. Bretton Woods Institutions play an important role in the development of the third world countries.

First of all, I would like to tell you about the IMF. It extends credits to countries with the balance-of-payments deficit. Issuance of loans is accompanied with a set of conditions and recommendations. From my point of view, the IMF's aid is ineffective and carries the pro American character due to the fact that the main shareholder is the USA. These funds grant credits with a number of requirements which are often devastating. To illustrate this idea I would like to mention such a country as Ruanda. The IMF extended loans to Ruanda on conditions that the government ceased to support farmers and devalued local currency. It provoked collapse of the national income and as a consequence the bloody civil war.

The World Bank is the international financial institution. The WB is created to organize financial and technical assistance to developing countries. According to the research 60% of the WB projects were unsuccessful. The WB is aimed to combat poverty but in fact only 1% of really poor countries received loans previous year. The states which didn't practically receive the financial help from the World Bank have become successful. In those countries which were addressors of basic donations the economic situation is poor.

Finally, the Paris Club unlike above mentioned institutions really helps heavily indebted poor countries. Main principles of this international organization are debt forgiveness, restructuring, prolongation. Nowadays the maximum sum which this organization can write off is 80% of the overall external debt. Party members also carry joint responsibility. They assume debtors' commitments. The Paris Club is extremely influential and respectable in the international community. Participating countries influence world economics. The Paris Club grants invaluable aid to developing countries.

From my point of view, the following measures should be taken:

Firstly, HIPC must refuse assistance of the IMF & WB. Previous experience shows that developing countries fall into debtor's prison with the help of Bretton Woods Institutions. Owing to the fact that initial resources were used inefficiently, countries have to borrow new credits in order to discharge interest on the credit and credit principal. All this reminds a vicious circle. The only sound decision is to operate independently and develop own economy. This process is certainly complex and long-term. Stable juridical systems, executive power, implementation of several economic reforms are needed for successful development.

Secondly, it is necessary to carry out more rigorous monitoring. This monitoring concerns the size of external debt and the effective use of borrowings.

Thirdly, the Paris Club should improve its activity. For instance, it should implement direct investments in developing economy by means of building new plants, creating new jobs, competitive products. It will bring profits both to investors and HIPC. This mutually beneficial partnership will be a long-term solution of the debt problem.

In conclusion I would like to say that HIPC should unite their forces in order to combat this serious problem.

АУДИТ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

Беляева М.Н.

Казанский государственный финансово-экономический институт, Казань, e-mail: belyaevamn@rambler.ru

В настоящее время условия функционирования любой компании довольно изменчивы, и потому каждой организации приходится постоянно находиться в процессе преобразования. Одним из основополагающих инструментов управления компанией является стратегия. Но зачастую случается, что руководство компании, приняв разработанную стратегию, в дальнейшем либо откладывает ее в сторону как нечто, созданное лишь исходя из формальных требований, либо опирается на стратегию на протяжении длительного периода времени, не учитывая необходимости внесения корректировок и поправок. В связи с этим можно обоснованно заявить, что любой компании требуется, помимо текущего контроля выполнения стратегии, периодически проводить и ее аудит.

Представители западных бизнес-школ под аудиторией стратегии понимают изучение стратегии организации в трех направлениях: оценка внешней среды деятельности, оценка самой организации и сопоставление возможностей предприятия с условиями внешней среды. Аудит стратегии, таким образом, позволяет понять, существует ли в организации четкая и понятная всем стратегия, соответствует ли эта стратегия условиям внешней среды, знают ли о стратегии сотрудники, действуют ли они в соответствии с ней. В случае, если четкой стратегии нет, проведение аудита позволяет разработать такую стратегию. Отечественные практики менеджмента не противоречат такому подходу, однако отдельно подчеркивают, что цель проведения аудита стратегии в том, чтобы дать менеджерам компании необходимые инструменты, информацию и полномочия для оценки достоинств и недостатков в деятельности компании, поддерживаемых существующей стратегией.

Как мы уже отметили, аудит стратегии предполагает работу в трех направлениях. Рассмотрим их более подробно.

Оценка внешней среды – это изучение не только условий, в которых компания функционирует на данный момент, но и прогнозирование тенденций изменения в отрасли, экономики страны, возможно, и мировых тенденций. Однако в большинстве своем действия в сфере оценки внешней среды могут сводиться к анализу конкурентов и их преимуществ, к анализу потребителей – нынешних и потенциальных – и их запросов с учетом скоротечности трансформации интересов; а также оценка других участников рынка с позиции того, как они могут влиять на деятельность компании. Безусловно, данный этап важен и способствует выявлению сильных и слабых сторон всех участников рынка, а следовательно и повороту вектора развития компании в наиболее подходящее направление. Тем не менее, второй этап – оценка самой организации, или внутренней среды, – представляется наиболее важным.

Оценка внутренней среды предусматривает, в первую очередь, оценку существующей стратегии. Здесь важно понимать, что стратегия – это не просто красивые слова, а реальный инструмент управления. В связи с этим необходимо проверить ее на реализуемость. Это можно осуществить посредством применения таких методов как метод векторного анализа, анализа соответствия принципам системного, целевого и онтологического подхода к управлению. Однако помимо анализа непосредственно стратегии требуется провести также и анализ структуры, чтобы выяснить, возможно ли реализовать стратегию в рамках данной организации с существующей схемой взаимоотношений и взаимоподчинения. Кроме того, важно изучить бизнес-процессы с целью выявления узких