

Рассчитаем суммы относительной экономии (-Э) или перерасхода (+Э) материальных ресурсов:

$$\begin{aligned} \pm \text{Э} &= \text{МЗ}^1 - \text{МЗ}^0 \cdot \text{РП}^1 / \text{РП}^0; \\ \pm \text{Э}^{2007-2008} &= 1833253,79 - 1843459,97 \times \\ &\times (3167167,89 / 3264135,67) = +44557,54 \text{ тыс. руб.}; \\ \pm \text{Э}^{2008-2009} &= 1811780,95 - 1833253,79 \times \\ &\times (3201474,25 / 3167167,89) = -41330,41 \text{ тыс. руб.} \end{aligned}$$

Таким образом, в 2008 году перерасход материальных ресурсов составил 44557,54 тыс. руб.

В 2009 году экономия материальных ресурсов составила 41330,41 тыс. руб.

Экономия материальных затрат выражается в снижении норм расхода сырья, материалов, топлива и энергии на единицу продукции, в замене дорогостоящего сырья более дешевым без ухудшения качества продукции, в уменьшении затрат по доставке всех этих средств от предприятий-производителей до предприятий-потребителей.

Улучшение использования сырья, материалов, топлива, энергии является важным источником снижения себестоимости продукции, особенно на предприятиях промышленности, где значительна доля материальных затрат в себестоимости продукции [2].

Анализ эффективности материальных ресурсов показал, что ОАО «ОЭМК» эффективно и экономно использует материальные ресурсы на предприятии.

В заключение хотелось бы отметить, что полное и своевременное обеспечение предприятия сырьем и материалами необходимого ассортимента и качества и уменьшения его потерь во время хранения и перевозки, упрощения конструкции изделий предприятия, улучшения использования сырья и материалов, сокращения до минимума отходов, повышения квалификации работников, своевременное и полное использование резервов на предприятии и т.д. является необходимым условием выполнения планов по производству продукции, снижению ее себестоимости, росту прибыли, рентабельности [1].

#### Список литературы

1. Финансы организаций (предприятий): учебник для вузов / Н.В. Колчина, Г.Б. Поляков, Л.М. Бурмистрова и др. / под ред. Н.В. Колчиной. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2006. – 368 с.
2. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: ООО «Новое знание», 2004. – 688 с.
3. Волков О.И., Скляренко В.К. Экономика предприятия: курс лекций. – М.: ИНФРА-М, 2005. – 280 с. – (Высшее образование).

#### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА БАЗЕ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ

Исаева М.А.

*Филиал НОУ ВПО «Московский институт предпринимательства и права», Новосибирск,  
e-mail: Ya\_shka@ngs.ru*

Система оплаты труда организации, будучи главным стимулом для работников, раскрывает условия (необходимые собственнику результаты трудовой деятельности), согласно которым работники могут получить денежные средства, обеспечивающие удовлетворение их разносторонних потребностей в рамках согласованно установленной (представителями работников и собственников) цены рабочей силы (ставки заработной платы). Теоретические основы концептуального подхода к совершенствованию системы оплаты труда организации на базе тарифной системы сводятся к следующим посылкам:

– несмотря на различия, которые организация имеет для реализации интересов работников (место получения вознаграждения за труд) и для собственника (получение готовой продукции для последующей реализации) обе стороны трудовых отношений в их взаимодействии внутри организации имеют общий интерес – максимизацию трудовой отдачи;

– создание всех условий и предпосылок для максимальной трудовой отдачи работников в процессе их деятельности представляет собой главную цель системы оплаты труда организации;

– при всем разнообразии способов, форм и моделей увязки оплаты труда с трудовой отдачей работников они должны обеспечить отражение в размерах начисляемой заработной платы следующих основных количественных параметров: количества труда, качества труда, индивидуальных результатов труда, конечных результатов деятельности организации;

– наибольшую сложность для практической организации заработной платы имеет отражение в оплате труда работников индивидуальных результатов их труда;

– мерой оценки индивидуальной результативности труда работника является степень выполнения им установленных для него трудовых обязанностей (норм труда);

– связь заработной платы с конечными результатами деятельности организации может иметь самые различные формы выражения, применяемые вместе или по отдельности: механизм планирования (образования) фонда заработной платы, специальное вознаграждение по итогам деятельности организации в целом за год, применение специальных коэффициентов корректировки индивидуальной заработной платы.

В отечественной и зарубежной практике в современных условиях все большее распространение получает отражение индивидуальных различий в результативности труда посредством оценки деловых качеств работников и установления им на основе этой оценки индивидуальных тарифных ставок в рамках гибкой тарифной системы.

#### ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ БЕЛГОРОДСКОГО РЕГИОНА

Калугин В.А., Череповская Н.А.

*Белгородский государственный университет, Белгород,  
e-mail: Kalugin@bsu.edu.ru*

В XXI веке экономический рост характеризуется ведущей ролью научно-технического прогресса и интеллигентизацией основных факторов производства. Интенсивность научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ определяет сегодня уровень экономического развития: в глобальной экономической конкуренции выигрывают страны, которые обеспечивают благоприятные условия для исследований и научно-технического прогресса [1].

В этой связи на передний план выступают проблемы совершенствования подходов к формированию инновационной экономики.

В настоящее время создание, активация и развития кластеров представляется наиболее перспективным подходом к формированию инновационной экономики. Кластерная политика стремительно набирает популярность, как за рубежом, так и в российских регионах.

Кластерные инициативы могут составить новый вектор качества экономического роста, в частности, в Белгородском регионе. В практическом плане такой подход важен в первую очередь тем, что дает возможность сформировать и реализовать крупные межотраслевые и межрегиональные инвестиционные и инновационные проекты национального значения.

Формирование региональной инновационной системы Белгородской области осуществляется наряду с развитием существующих кластеров в соответствии с основными приоритетами модернизации экономики России:

- энергоэффективность и энергосбережение;
- медицинские технологии;
- стратегические информационные технологии;
- космические технологии, ГЛОНАСС.