

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ БРАКОМ И СЕКСУАЛЬНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ В СЕМЬЕ

Кунгурова А.Н., Минахметова А.З.

Елабужский государственный педагогический университет, Елабуга, e-mail: Minah_alb@mail.ru

Сексуальной стороне брака придается большое значение. Возросший интерес нашего общества к личности отдельного человека привлек внимание и к сексуальной стороне его жизни, гармонизация которой открывает возможности улучшения всей сферы семейных взаимоотношений.

Цель работы заключалась в исследовании взаимосвязи удовлетворенности браком и сексуальными отношениями в супружеских парах. В работе использовались методики: опросник удовлетворенности браком В.В. Столина; опросник сексуальности Айзенка; методика оценки сексуального профиля. Respondентами являлись супружеские пары. Количество испытуемых 60 человек (30 женщин, 30 мужчин).

Исходя из полученных данных по методике удовлетворенности браком, благополучных семей оказалось больше чем неблагополучных. Мужчины и женщины в достаточной степени удовлетворены браком.

Диагностика сексуального поведения показала, что большинство мужчин удовлетворены своей сексуальной жизнью. У них выражена склонность к разглядыванию эротических рисунков, фотографий. Женщины хоть и удовлетворены своей сексуальной жизнью, все же предпочитают не думать о сексе или не позволяют себе этого. У большинства из них обнаружено осуждение, отсутствие терпимости к порнографии.

Женщины испытывают смущение, когда речь заходит о сексе, а также они более пугливы в сексуальных отношениях. Мужчины в свою очередь испытывают более-менее нормальные сексуальные реакции.

Диагностика оценки сексуального профиля в супружеской паре показала, что на первых позициях среди форм сексуального поведения у супругов выступает экспрессивность, избирательность, любовь как высшая ценность. Наиболее важным для женщин является ответственность. А мужчины придают большое значение не желательным сексуальным контактам на службе.

Удовлетворенность браком, как у мужчин, так и у женщин зависит от степени удовлетворенности сексуальными отношениями. У мужчин удовлетворенность сексуальными отношениями в большей степени зависит от высокой степени сексуальной активности ($r = 0,41$), полноценного физического секса и при этом отношение к партнеру не просто как к сексуальному объекту ($r = 0,51$), а выражается в умении заметить его личные качества, обаяние, характер. Для женщин больше характерно бурное проявление своих чувств ($r = 0,40$), но при этом выраженное в спокойной сексуальной реакции на секс ($r = -0,51$). Женщины придают значение не просто телесной стороне сексуальных отношений, а другим аспектам отношений в любви. Ведь для женщин любовь является высшей ценностью.

ВЫЯВЛЕНИЕ РАЗЛИЧИЙ В МОТИВАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ТРУДА УПРАВЛЕНЦЕВ НИЗОВОГО И СРЕДНЕГО ЗВЕНА

Кучерявенко А.С., Лядкова Г.М.

Елабужский государственный педагогический университет, Елабуга, e-mail: Minah_alb@mail.ru

Трудовая мотивация – это процесс стимулирования отдельного исполнителя или группы людей к деятельности, направленной на достижение целей организации, к продуктивному выполнению принятых решений или намеченных работ. Высокая мотивация

персонала – это важнейшее условие успеха организации. Ни одна компания не может преуспеть без настроя работников на работу с высокой отдачей, без высокого уровня приверженности персонала, без заинтересованности членов организации в конечных результатах и без их стремления внести свой вклад в достижение поставленных целей. Именно поэтому так высок интерес руководителей и исследователей, занимающихся управлением, к изучению причин, заставляющих людей работать с полной отдачей сил в интересах организации.

Целью работы является выявление различий мотивационной структуры труда управленцев среднего и управленцев низового звена. Для выявления различий мотивационной структуры труда управленцев среднего и управленцев низового звена было организовано специальное исследование. Исследование проводилось на базе предприятия «ЕЛАЗ». В исследовании приняло участие 60 человек.

При проведении исследования выявления различий в мотивационной структуре труда управленцев среднего и управленцев низового звена, а именно выявления внутренней мотивации управленцев различных звеньев с помощью методики «Структура мотивации трудовой деятельности» (К. Замфир), – различия обнаружены, т. е. внутренняя мотивация управленцев не одинакова. Между внешней положительной, внешней отрицательной мотивацией к труду управленцев разных звеньев различий нет, т. е. как внешняя отрицательная, так и внешняя положительная мотивации управленцев с разным уровнем руководства схожи. Так же как и схожа удовлетворенность трудом управленцев низового и среднего звена. По методике «направленность на вид инженерной деятельности», разработанной О.Б. Годлиник, которая включает в себя 4 вида направленностей на вид инженерной деятельности, можно сказать, что различий по 3 видам инженерной деятельности нет, т. е. в основном направленности на вид инженерной деятельности у управленцев низового и среднего звеньев – совпадают. Направленность на производственный вид инженерной деятельности у управленцев среднего и низового звена различна.

Таким образом, можно сделать вывод, что мотивационная структура трудовой деятельности управленцев как низового, так и среднего звена во много схожи. Это связано с тем, что управленцы имеют высокую внутреннюю мотивацию, и удовлетворены своим трудом, имеют определенную долю ответственности, обладают хорошими организаторскими способностями. Было выявлено, что мотивационная структура труда управленцев низового и среднего звена имеет минимальные различия.

ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ ПСИХОСОМАТИЧЕСКИХ РАССТРОЙСТВ У ДЕТЕЙ С ЗАДЕРЖКОЙ ПСИХИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Макадей Л.И., Кривун К.С.

Ставропольский государственный университет, Ставрополь, e-mail: artemenko1003@yandex.ru

В отечественной и зарубежной психологии, специальной педагогике и психологии понятие «задержка психического развития» употребляется по отношению к детям со слабо выраженной органической недостаточностью мозга. К рассматриваемой группе относятся дети с церебрастеническими состояниями, с психофизическим и психическим инфантилизмом, а также перенесшие в раннем детстве тяжелые и длительные соматические заболевания, приводящие к функциональной недостаточности центральной нервной системы (Т.А. Власова, В.И. Лубовский, Н.А. Цыпина, 1984; З.И. Калмыкова, И.Ю. Кулагина, 1986; В.И. Мачихина, 1987, 1992).