

15. Организация труда в молочных комплексах и мегафермах.

16. Оценка экономической эффективности организации молочного скотоводства.

Реализация основных положений, приведенных в книге, практическое применение пред-

ложенных рекомендаций будут способствовать созданию высоких темпов роста объемов производства молока, обеспечению населения страны молочными продуктами отечественного производства, что позволит стране иметь продовольственную независимость.

Социологические науки

САНАТОРНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ (методические рекомендации)

Трубицын А.А.

*Академия традиционной народной медицины,
Екатеринбург, e-mail: trubitsyn.aerat@yandex.ru*

Санаторно-курортное лечение является мощным средством восстановления и укрепления здоровья человека.

Несмотря на то, что сегодня курорты и санатории в основном находятся в частном управлении, заинтересованность в полном и рациональном использовании мест в этих учреждениях и эффективности их работы остается главным.

Экономическая и медицинская эффективность, длительность и стойкость результатов санаторно-курортного лечения, в целом успешная работа курортов и санаториев прежде всего зависят от правильного отбора направляющихся на санаторно-курортное лечение.

Порядок отбора остается еще регламентированным официальными документами показаний и противопоказаний, утвержденными еще министерством здравоохранения при СССР, включенными в справочник и рекомендации.

Ситуация, в которой эти учреждения находятся сегодня, а также местные условия, изменившиеся за 30 лет, вносят коррективы в документы по отбору и направлению на санаторно-курортное лечение.

Положительную лепту вносят в решение этих вопросов межрегиональные ассоциации работников санаториев и курортов, объединяющий на добровольной основе и работников и руководителей – владельцев этих учреждений.

Учитывая важность отбора и направления лиц для санаторно-курортного лечения, были составлены настоящие методические рекомендации для медицинских работников с учетом местных условий и возможностей здравниц Среднего Урала.

Курорты и санатории Свердловской области – это старейший курорт Урала для больных с заболеваниями органов пищеварения «Нижние Серги»; климатический курорт «Курь» для больных с заболеваниями органов кровообращения и дыхания нетуберкулезного происхождения; курорт «Самоцвет» климато-грязевой курорт (озеро Молтаево) для боль-

ных с заболеваниями опорно-двигательного аппарата и моче-половой системы; санаторий «Руш» для больных кровеносной и сердечно-сосудистой системы, больных, перенесших острый инфаркт миокарда; санаторий «Обуховский» для лечения заболеваний органов пищеварения почек и мочевыводящих путей; санаторий «Асбест» для лечения больных с заболеваниями органов дыхания нетуберкулезного характера.

Показания для лечения в санаториях составлены с учетом индекса по международной классификации, названия болезни, форм, стадии и степени болезни.

Методические рекомендации содержат извлечения из правил медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение взрослых и детей.

Объем методических рекомендаций составляет 64 страницы, тираж 1000 экземпляров.

Данные рекомендации предназначены для практикующих врачей и аспирантов, студентов специальности 060101 «лечебное дело», а также для интернов и ординаторов.

КУРОРТЫ, САНАТОРИИ, УЧРЕЖДЕНИЯ ОТДЫХА (сборник)

Трубицын А.А.

*Академия традиционной народной медицины,
Екатеринбург, e-mail: trubitsyn.aerat@yandex.ru*

Для четко организованной работы здравницы необходим полный набор положений о службах и отделениях, отдельных кабинетах, а также должностные обязанности каждого работника курорта, санатория, учреждения отдыха.

С переходом курортов, санаториев, учреждений отдыха и туризма, баз кратковременного пребывания отдыхающих в частные руки, открытием новых здравниц для населения потеряно централизованное управление работой этих учреждений. Вместе с тем, осталась необходимость иметь систему управления и распределения обязанностей среди обслуживающего персонала на местах.

Четкое распределение обязанностей работающих, составление положения о том или ином кабинете, отделении, службе в учреждении способствует соблюдению трудовой

дисциплины и обеспечению трудового законодательства, оптимальной загруженности персонала здравницы.

Сборник содержит 15 положений и 105 должностных обязанностей и инструкций хозяйственных и медицинских работников курортов, санаториев и учреждений отдыха (домов и баз отдыха, пансионатов).

Сборник предназначен для руководителей учреждений, начальников служб и подразделений, работников здравниц.

При приеме на работу и в случае возникновения разногласий между работодателем и работником, судебных и иных разбирательствах, должностные обязанности и инструкции, положения, способны помочь разобраться, установить истину, принять правильное решение как руководителю учреждения, так и проверяющим органам.

Положения, инструкции и должностные обязанности, приведенные в сборнике берутся за основу и на местах составляются и утверждаются действующие в учреждении с учетом местных условий и задач, стоящих перед конкретной здравницей.

Сборник составлен врачом социальным организатором здравоохранения, физиотерапевтом, диетологом, рефлексотерапевтом высшей категории, к.м.н., д.зн. информ. н., профессором, академиком ряда Европейских и Российских академий наук, президентом Академии традиционной народной медицины Трубицыным А.А. Автор сборника много лет проработал в должностях главного врача санатория, начальника медицинского отдела Областного Управления курортов и санаториев, доверенного врача Областного Совета профсоюзов, курирующего здравницы Урала.

Объем сборника 197 страниц.

Сборник может быть использован на курортах, в санаториях, домах и базах отдыха, санаториях-профилакториях частных лиц, и в ведении промышленных предприятий, учреждений, организаций.

**РУКОВОДИТЕЛЬ КУРОРТА,
САНАТОРИЯ, УЧРЕЖДЕНИЯ ОТДЫХА
(сборник)**

Трубицын А.А.

*Академия традиционной народной медицины,
Екатеринбург, e-mail: trubitsyn.aerat@yandex.ru*

Хорошо организованная работа учреждения – залог успеха в выполнении задач, возложенных на них в вопросах организации лечения, отдыха и проведения досуга в период пребывания людей (взрослых и детей) в этих учреждениях.

Сборник памяток по проверке организации работы руководителей, служб и участков санаторно-курортных учреждений, учреждений отдыха и туризма позволяет руководителям различных служб и подразделений и в первую очередь главному руководителю – директору обеспечивать бесперебойную, на высоком качественном уровне работу как учреждения в целом, так и всего большого или маленького коллектива работников.

Памятки по организации работы учреждения, служб и подразделений, отдельных работников составлены с учетом требований, предъявляемых различными организациями и органами надзора за работой учреждений санаторно-курортного лечения и отдыха населения в разных сезонах и времени года.

Сборник содержит 27 памяток и большое количество приложений, форм, журналов, отчетов, протоколов и других документов.

Объем сборника – 215 страниц.

Содержание сборника включает памятки: для проверяющих готовность здравницы к работе в летнем сезоне, проверки санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, организации семейного отдыха, готовности учреждения к приему на зимний отдых школьников, по работе с жалобами и заявлениями, организации лечения и отдыха участников ВОВ, проверки работы руководителя учреждения, проверки заместителя руководителя по медицинским вопросам, проверки работы заведующего медицинским отделением и главного врача поликлиники пансионата, работы врача ординатора, проверки работы в физиотерапевтическом кабинете, работы инструктора физической культуры; постановка работы ЛФК, массажа, массовой физкультуры; работы главной (старшей) медсестры; работы массажного и косметического кабинетов; проверки работы клуба; проверки работы с кадрами; по обследованию столовой; по проверке состояния охраны труда и техники безопасности; документальных ревизий ревизорами; по проверке штатной дисциплины, организации труда и заработной платы; по проверке мест купания; по проверке работы медицинского пункта и другие.

Сборник «Руководитель курорта, санатория, учреждения отдыха» – хорошее подспорье руководителю здравницы любой формы собственности. Хорошо поставленная работа коллектива – залог успешного руководителя.

Автор сборника – практик с большим стажем работы в учреждениях санаторно-курортного назначения, отдыха и туризма, ученый, врач, в течение многих лет курировал работу здравниц Урала.