

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ДЛЯ БАКАЛАВРОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ (учебное пособие)

Першина Е.Ю.

*ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: g.curl@mail.ru*

Утверждено в качестве учебного пособия Ученым советом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет». Комсомольск-на-Амуре: ГОУВПО «КнАГТУ», 2011.

Учебное пособие «Английский язык для бакалавров экономических специальностей» предназначено для бакалавров 1–3 курсов, обучающихся по основной образовательной программе подготовки бакалавров по направлению *100700.62 Торговое дело* (профиль «Коммерция»), а также ряда родственных экономических специальностей.

Учебное пособие направлено на подготовку бакалавров к самостоятельной учебной и научно-исследовательской работе на английском языке. Материалы пособия развивают и закрепляют у бакалавров умения и навыки применения разных видов чтения с извлечением информации из научной и научно-популярной литературы. Пособие способствует формированию и развитию навыков академического письма, а именно, аннотаций, рефератов, резюме и пр.

Учебное пособие состоит из 18 уроков (Units) и 3 приложений (Appendices). Темы уроков являются основными тематическими направлениями профиля «Коммерция»:

- Unit 1. Introduction to the speciality
- Unit 2. Foreign exchange
- Unit 3. Terms of contract
- Unit 4. Licensing
- Unit 5. Joint ventures
- Unit 6. Subsidiaries and branches
- Unit 7. Quotas and tariffs
- Unit 8. Embargoes and sanctions
- Unit 9. Regulations of international business
- Unit 10. Free trade zones
- Unit 11. Helping foreign trade
- Unit 12. Types of business organization
- Unit 13. Prices and markets
- Unit 14. Foreign trade and investments. TNC
- Unit 15. Macroeconomics
- Unit 16. World economy
- Unit 17. Marketing
- Unit 18. Advertising.

Задания уроков направлены на развитие и закрепление лексических и коммуникативных навыков профессионального общения. Также в пособии предлагается глубокая проработка терминологической лексики в рамках заданных тем, которые проводят параллель с темами, изучаемыми в курсе специальных дисциплин.

Первых два приложения представляют собой тексты профессионально-ориентированного характера с заданиями на дополнительное и аналитическое чтение. В третьем приложении приводятся основные фондовые индексы с пояснениями и краткой историей их возникновения.

Лексический материал учебного пособия может представлять интерес и для лиц, которые изучают английский язык самостоятельно.

Цель учебного пособия – совершенствование лексических и грамматических навыков чтения и говорения, развитие умений монологической и диалогической речи, основ чтения и письма, подготовка бакалавров к самостоятельной учебной и научно-исследовательской работе на основе профессионально-ориентированной лексики. Материалы данного издания развивают у бакалавров умения разворачивать диалог в монологическое высказывание, кратко устно выступать на любую тему, применять разные виды чтения для извлечения информации из публицистической и художественной литературы на иностранном языке, создают благоприятные условия для автономного обучения, для формирования умений самостоятельного чтения.

Большая часть внимания на занятии посвящена ознакомлению с новым лексическим материалом. К каждому уроку предлагается подробный словарь активной лексики по теме, которая усваивается и закрепляется в упражнениях. Текст для чтения и понимания является основным и соответствует той лексической направленности, которая заявлена в названии самого урока. При этом логическая последовательность тем и упражнений способствует связи языка с мышлением и выступает как дополнительный фактор мотивации при изучении иностранного языка.

Учебное пособие позволяет осуществить сознательное отношение бакалавра к самому процессу обучения, предполагает его речевую активность в ходе занятия, предусматривает учет будущей специальности и профессиональных интересов бакалавра на занятиях по иностранному языку, а также способствует формированию и развитию навыков работы с аутентичным текстом с применением полученных навыков в научных исследованиях.

В работе использованы материалы правительственных сайтов, газетных статей и учебных пособий для вузов.

Учебное пособие рассчитано на 170 часов аудиторных занятий.

Данное учебное пособие составлено в соответствии с требованиями современной методики преподавания иностранного языка в высших учебных заведениях.

Лексический материал учебного пособия может представлять интерес и для лиц, которые изучают английский язык самостоятельно.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ (учебное пособие)

Симоненко Н.Н., Симоненко В.Н.,
Островский П.Ю.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

В данном учебном пособии раскрываются основные принципы, содержание и управление рынком труда. Теоретическое описание сопровождается практическим обоснованием на конкретных примерах, а также дополняется статической информацией, и иллюстративным материалом: таблицы, графики, рисунки. Учебное пособие в целом посвящено системам управления трудовыми ресурсами, трудовым потенциалом, помогает эффективно решать важные задачи использования человеческих ресурсов предприятий, организаций и общества в целом.

Учебное пособие состоит из 2 частей. Первая часть содержит в себе 2 главы и 12 пунктов. Глава первая описывает трудовые ресурсы, персонал и человеческие отношения в теоретическом и практическом рассмотрении. В рамках этой главы отдельного внимания заслуживает вопрос касательно вознаграждения персонала. Данный вопрос носит не только ретроспективный характер, но также формулирует предложения, направленные на совершенствование форм оплаты труда и использование зарубежного опыта. Глава вторая посвящена важному аспекту – политике управления трудовыми ресурсами. Особый интерес представляет вопрос, связанный с зарубежным опытом эффективного использования трудовых ресурсов на примере Японии, США, стран Европы.

Вторая часть учебного пособия содержит одну главу, состоящую из 7 пунктов. В данной части учебного пособия представлена политика управления трудовыми ресурсами на региональном уровне, учитывая социально-экономические преобразования, проводимые в России на современном этапе развития экономики. Отдельным аспектом в этой главе описывается состояние и перспективы развития в области управления трудовыми ресурсами Хабаровского края Российской Федерации.

МОТИВАЦИЯ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (монография)

Симоненко В.Н.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

Современная экономика рыночного типа напрямую связана с использованием живого труда

и с его отношениями: мотивационными, финансовыми, экономическими, организационными и пр. Одной из острых проблем, стоящих перед использованием живого труда – это его адекватная оценка, позволяющая улучшать качество и уровень жизни трудового потенциала в целом. Для решения проблем, связанных с повышением качества жизни как с вознаграждением за труд, и последующим пенсионным обеспечением, необходим комплекс мер, направленный на развитие мотивации трудового потенциала Российской Федерации.

В монографии приводится методика управления мотивацией развития трудового потенциала как предприятия, так и национальной экономики в целом.

Монография состоит из 5 глав. *Первая глава* раскрывает экономическое содержание трудового потенциала Российской Федерации. Приводятся количественные и качественные характеристики трудового потенциала, а также проводится прогноз развития трудового потенциала. *Вторая глава* посвящена мотивации и стимулированию трудового потенциала. Описываются модели мотивации персонала предприятия, указывается использование зарубежного опыта. *Третья глава* раскрывает основные проблемы в формировании вознаграждения труда как в системе рыночной экономики в целом, так и в Российской Федерации в частности. Проводится оценка качества и уровня жизни трудового потенциала. *Четвертая глава* подводит основные итоги трудовой деятельности и раскрывает основное содержание пенсионного обеспечения с использованием различных моделей пенсионных систем. *Пятая глава* заключительная, обосновывает необходимость применения справедливой системы вознаграждения труда и пенсионного обеспечения трудового потенциала Российской Федерации для комплексного решения стоящих проблем в области мотивации и стимулирования трудового потенциала и повышения качества и уровня жизни населения.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА

Хачатурова С.С.

Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова, Москва, e-mail: seda@mail.ru

Желание создать собственное Дело присуще многим энергичным, ответственным людям. Но процесс этот достаточно трудоемкий и, к сожалению, не по силам многим: надо знать массу нюансов, информацию о которых найти довольно затруднительно, так как она рассеяна по многочисленным законодательным актам.

В учебном пособии «Организация предпринимательской деятельности, Создание соб-