

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ (учебное пособие)

Симоненко Н.Н., Симоненко В.Н.,
Островский П.Ю.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

В данном учебном пособии раскрываются основные принципы, содержание и управление рынком труда. Теоретическое описание сопровождается практическим обоснованием на конкретных примерах, а также дополняется статической информацией, и иллюстративным материалом: таблицы, графики, рисунки. Учебное пособие в целом посвящено системам управления трудовыми ресурсами, трудовым потенциалом, помогает эффективно решать важные задачи использования человеческих ресурсов предприятий, организаций и общества в целом.

Учебное пособие состоит из 2 частей. Первая часть содержит в себе 2 главы и 12 пунктов. Глава первая описывает трудовые ресурсы, персонал и человеческие отношения в теоретическом и практическом рассмотрении. В рамках этой главы отдельного внимания заслуживает вопрос касательно вознаграждения персонала. Данный вопрос носит не только ретроспективный характер, но также формулирует предложения, направленные на совершенствование форм оплаты труда и использование зарубежного опыта. Глава вторая посвящена важному аспекту – политике управления трудовыми ресурсами. Особый интерес представляет вопрос, связанный с зарубежным опытом эффективного использования трудовых ресурсов на примере Японии, США, стран Европы.

Вторая часть учебного пособия содержит одну главу, состоящую из 7 пунктов. В данной части учебного пособия представлена политика управления трудовыми ресурсами на региональном уровне, учитывая социально-экономические преобразования, проводимые в России на современном этапе развития экономики. Отдельным аспектом в этой главе описывается состояние и перспективы развития в области управления трудовыми ресурсами Хабаровского края Российской Федерации.

МОТИВАЦИЯ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (монография)

Симоненко В.Н.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

Современная экономика рыночного типа напрямую связана с использованием живого труда

и с его отношениями: мотивационными, финансовыми, экономическими, организационными и пр. Одной из острых проблем, стоящих перед использованием живого труда – это его адекватная оценка, позволяющая улучшать качество и уровень жизни трудового потенциала в целом. Для решения проблем, связанных с повышением качества жизни как с вознаграждением за труд, и последующим пенсионным обеспечением, необходим комплекс мер, направленный на развитие мотивации трудового потенциала Российской Федерации.

В монографии приводится методика управления мотивацией развития трудового потенциала как предприятия, так и национальной экономики в целом.

Монография состоит из 5 глав. *Первая глава* раскрывает экономическое содержание трудового потенциала Российской Федерации. Приводятся количественные и качественные характеристики трудового потенциала, а также проводится прогноз развития трудового потенциала. *Вторая глава* посвящена мотивации и стимулированию трудового потенциала. Описываются модели мотивации персонала предприятия, указывается использование зарубежного опыта. *Третья глава* раскрывает основные проблемы в формировании вознаграждения труда как в системе рыночной экономики в целом, так и в Российской Федерации в частности. Проводится оценка качества и уровня жизни трудового потенциала. *Четвертая глава* подводит основные итоги трудовой деятельности и раскрывает основное содержание пенсионного обеспечения с использованием различных моделей пенсионных систем. *Пятая глава* заключительная, обосновывает необходимость применения справедливой системы вознаграждения труда и пенсионного обеспечения трудового потенциала Российской Федерации для комплексного решения стоящих проблем в области мотивации и стимулирования трудового потенциала и повышения качества и уровня жизни населения.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА

Хачатурова С.С.

Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова, Москва, e-mail: seda@mail.ru

Желание создать собственное Дело присуще многим энергичным, ответственным людям. Но процесс этот достаточно трудоемкий и, к сожалению, не по силам многим: надо знать массу нюансов, информацию о которых найти довольно затруднительно, так как она рассеяна по многочисленным законодательным актам.

В учебном пособии «Организация предпринимательской деятельности, Создание соб-