

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ (учебное пособие)

Симоненко Н.Н., Симоненко В.Н.,
Островский П.Ю.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

В данном учебном пособии раскрываются основные принципы, содержание и управление рынком труда. Теоретическое описание сопровождается практическим обоснованием на конкретных примерах, а также дополняется статической информацией, и иллюстративным материалом: таблицы, графики, рисунки. Учебное пособие в целом посвящено системам управления трудовыми ресурсами, трудовым потенциалом, помогает эффективно решать важные задачи использования человеческих ресурсов предприятий, организаций и общества в целом.

Учебное пособие состоит из 2 частей. Первая часть содержит в себе 2 главы и 12 пунктов. Глава первая описывает трудовые ресурсы, персонал и человеческие отношения в теоретическом и практическом рассмотрении. В рамках этой главы отдельного внимания заслуживает вопрос касательно вознаграждения персонала. Данный вопрос носит не только ретроспективный характер, но также формулирует предложения, направленные на совершенствование форм оплаты труда и использование зарубежного опыта. Глава вторая посвящена важному аспекту – политике управления трудовыми ресурсами. Особый интерес представляет вопрос, связанный с зарубежным опытом эффективного использования трудовых ресурсов на примере Японии, США, стран Европы.

Вторая часть учебного пособия содержит одну главу, состоящую из 7 пунктов. В данной части учебного пособия представлена политика управления трудовыми ресурсами на региональном уровне, учитывая социально-экономические преобразования, проводимые в России на современном этапе развития экономики. Отдельным аспектом в этой главе описывается состояние и перспективы развития в области управления трудовыми ресурсами Хабаровского края Российской Федерации.

МОТИВАЦИЯ И МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (монография)

Симоненко В.Н.

ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре
государственный технический университет»,
Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

Современная экономика рыночного типа напрямую связана с использованием живого труда

и с его отношениями: мотивационными, финансовыми, экономическими, организационными и пр. Одной из острых проблем, стоящих перед использованием живого труда – это его адекватная оценка, позволяющая улучшать качество и уровень жизни трудового потенциала в целом. Для решения проблем, связанных с повышением качества жизни как с вознаграждением за труд, и последующим пенсионным обеспечением, необходим комплекс мер, направленный на развитие мотивации трудового потенциала Российской Федерации.

В монографии приводится методика управления мотивацией развития трудового потенциала как предприятия, так и национальной экономики в целом.

Монография состоит из 5 глав. *Первая глава* раскрывает экономическое содержание трудового потенциала Российской Федерации. Приводятся количественные и качественные характеристики трудового потенциала, а также проводится прогноз развития трудового потенциала. *Вторая глава* посвящена мотивации и стимулированию трудового потенциала. Описываются модели мотивации персонала предприятия, указывается использование зарубежного опыта. *Третья глава* раскрывает основные проблемы в формировании вознаграждения труда как в системе рыночной экономики в целом, так и в Российской Федерации в частности. Проводится оценка качества и уровня жизни трудового потенциала. *Четвертая глава* подводит основные итоги трудовой деятельности и раскрывает основное содержание пенсионного обеспечения с использованием различных моделей пенсионных систем. *Пятая глава* заключительная, обосновывает необходимость применения справедливой системы вознаграждения труда и пенсионного обеспечения трудового потенциала Российской Федерации для комплексного решения стоящих проблем в области мотивации и стимулирования трудового потенциала и повышения качества и уровня жизни населения.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СОЗДАНИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА

Хачатурова С.С.

Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова, Москва, e-mail: seda@mail.ru

Желание создать собственное Дело присуще многим энергичным, ответственным людям. Но процесс этот достаточно трудоемкий и, к сожалению, не по силам многим: надо знать массу нюансов, информацию о которых найти довольно затруднительно, так как она рассеяна по многочисленным законодательным актам.

В учебном пособии «Организация предпринимательской деятельности, Создание соб-

ственного Дела» рассматривается весь процесс создания общества с ограниченной ответственностью на примере стоматологической клиники «АистЁноК».

Процедура организации предприятия включает несколько этапов:

А. Проводится маркетинговое исследование в том районе, где, как предполагается, будет находиться клиника. Цель данного опроса – решение вопроса о целесообразности открытия клиники «АистЁноК» в районе Царицыно г. Москвы.

В. Государственная регистрация фирмы. Осуществляется по месту нахождения юридического лица в территориальных налоговых органах (в отделах, осуществляющих регистрацию и учет налогоплательщиков). Государственная регистрация предполагает открытие расчетного счета в коммерческом банке, получение кодов статистики, изготовление печати организации.

С. Составление сметы затрат на оборудование клиники. Затраты на оборудование весьма значительны в стоматологическом бизнесе. Они делятся на расходы на стоматологическое оборудование и расходы на покупку стоматологической мебели. Также на этом этапе необходимо предусмотреть источники финансирования таких затрат.

Д. Заключение кредитного договора с коммерческим банком для покрытия части расходов организации. Кредит ООО «АистЁноК» предоставляется банком ЗАО «Российский Кредитор» наличными деньгами в кассе отделения банка и безналичным путем (перечислением на счет, указанный организацией).

Е. Заключение договора аренды с арендодателем. Рассмотрев несколько вариантов, ООО «АистЁноК» заключило договор аренды с ООО «База Мегаполис». Стоимость аренды составляет 18000 рублей в год за квадратный метр. Общая площадь арендуемого помещения составляет 100 квадратных метров.

Ф. Подбор и принятие на работу персонала организации. Персонал включает всех работников фирмы, всех занятых на предприятии, исключая его собственника в том случае, если он непосредственно не выполняет каких-либо производственных функций. В случае организации ООО «АистЁноК» директор выполняет непосредственно трудовые функции детского врача-стоматолога.

Г. Страхование. Сотрудничество со страховщиками – положительный показатель работы любой клиники. В процессе организации ООО «АистЁноК» руководство организации считает необходимым обеспечить следующие виды страхования: страхование профессиональной ответственности медицинских работников, добровольное медицинское страхование имущества, а именно, дорогостоящего оборудования, используемого в процессе оказания стоматологических услуг.

Н. Рекламная компания, которую решено было провести, используя сразу несколько видов рекламы, но по доступной цене.

И. Процесс создания фирмы заканчивается составлением сметы всех затрат организации за первый отчетный период – календарный год, а также расчетом выручки фирмы за год и определением размера чистой прибыли. Все это объединено понятием «оценка финансового состояния проекта», которое означает, что проект всегда имеет достаточно средств, чтобы платить по своим долгам.

Безусловно: бизнес очень доходный. И именно такой результат мы видим на примере детской стоматологической клиники ООО «АистЁноК», а, следовательно, можно говорить, что данный проект является успешным!

РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОБЩАЯ ТЕОРИЯ СТАТИСТИКИ» ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Шамилев С.Р.

*Чеченский государственный университет, Нальчик,
e-mail: marat.shmeleff@yandex.ru*

Настоящая «Рабочая тетрадь по дисциплине «Общая теория статистики» для проведения практических занятий» представляет собой новое издание (10 п.л.) с контрольными вопросами, тестами (более 1000 тестов), задачами (более 500 задач), списком литературы (более 200 источников) и наименованиями рефератов. Практически по каждой традиционной теме курса «Общая теория статистики», особенно касающихся анализа данных, в данной рабочей тетради детально и подробно рассмотрены примеры, почерпнутые из практики регионального развития; бухгалтерского учета; финансовой, банковской и информационной деятельности; менеджмента и маркетинга.

Несмотря на наличие достаточно большого количества учебных и методических пособий по общей теории статистики, количество примеров в них ограничено и данные в них достаточно условны. Поэтому в рабочей тетради собраны наиболее интересные примеры из разных областей хозяйственной деятельности, причем использованные данные не только достаточно достоверны и легко проверяемы, но к тому же имеют практический интерес. Все примеры приведены с нарастающей сложностью (выделены различные уровни трудности содержания), что позволяет обращаться к пройденному материалу и опыту учеников. Учитывалось соответствие учебного материала возрастным особенностям студентов, поэтому использовался материал, опирающийся на жизненный опыт учащихся, что, несомненно, является средством эмоционального воздействия для вовлечения студентов к изучению предмета.