

по сравнению с числом студентов в группе на практических занятиях (5-8 человек).

Наиболее значительным дефектом почасовой оплаты труда за работу с контрактными иностранными учащимися, на мой взгляд, является исключение части сотрудников кафедры из круга лиц, получающих дополнительную оплату. Полагаю, что любая дополнительная работа, выполняемая на кафедре, затрагивает интересы всех членов коллектива, вне зависимости от того, принимают они в этой работе непосредственное участие или нет. Если один из преподавателей ведет занятия с группой иностранных учащихся, работа с которыми оплачена по контракту, значит в это время другой преподаватель должен вести занятия со студентами, работа с которыми не дает дополнительной заработной платы. Это может порождать в коллективах кафедр нездоровые настроения, связанные с распределением контрактных групп, замещением временно отсутствующих преподавателей и др. Приводит к тому, что занятия поручаются не исключительно наиболее квалифицированным преподавателям, а тем, кому в силу тех или иных объективных причин надо заработать (лицам из числа учебно-вспомогательного персонала – старшим лаборантам, аспирантам, преподавателям, не обладающим достаточным опытом работы). Должен отметить, что ректорат внимательно анализирует информацию о подобных ситуациях.

Дополнительный объем учебной работы повышает нагрузку и на вспомогательный персонал кафедр: требуется готовить большее количество реактивов, развешивать дополнительные рабочие места, увеличивается объем уборки и т.п. Тем не менее ряд коллективов не считает целесообразным выплачивать учебно-вспомогательному персоналу дополнительную заработную плату, т.к. это не вписывается в почасовой вариант распределения дохода.

Наиболее гибкой системой распределения средств на оплату труда за работу с контрактными иностранными учащимися является третья

модель, которая сочетает а себе почасовую систему оплаты с использованием коэффициентов в зависимости от занимаемой должности, наличия ученой степени, звания и.пр., что позволяет дифференцировать стоимость одного часа с учетом характера выполняемой учебной работы и квалификации исполнителя.

Ни в коей мере не покушаясь на право кафедр самостоятельно избирать способ распределения средств, ректорат рекомендовал кафедрам, принять эту систему за основу как базовую для кафедр института при условии внесения в нее некоторых корректив, связанных с участием всех членов коллектива в общей работе, от общей суммы, выделенной коллективу, вычесть долю, отводимую для учебно-вспомогательного персонала (например, 5% от общей суммы), для руководителя кафедры (около 7%) и для членов кафедры – преподавателей, не занятых непосредственно в обучении контрактных студентов (15-20%)\* Оставшиеся 70 – 65% делятся между лицами, непосредственно работавшими с контрактными студентами, пропорционально отработанным часам с учетом вышеупомянутых коэффициентов.

#### Список литературы

1. Казарин Б.В. Ценообразование и его роль в эффективной организации экспорта образовательных услуг по обучению иностранных граждан в образовательных учреждениях Российской Федерации // Современные проблемы науки и образования. – № 3. – 2010. – С. 41-51.
2. Казарин Б.В., Кобелева Е.Е. Особенности работы вуза с иностранными рекрутинговыми фирмами и рекрутерами предпринимателями // Международный журнал экспериментального образования. – № 5. – 2010. – С. 60-64.
3. Казарин Б.В. Эффективность экспорта образовательных услуг в образовательных учреждениях Российской Федерации // European Journal Of Natural History. – № 5. – 2010. – С. 54-59.
4. Казарин Б.В. Некоторые особенности обучения иностранных учащихся на коммерческой основе (ретроспектива) – сообщение первое. // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – № 11. – Ч. 2. – 2013.
5. <http://quote.rbc.ru/cur/converter>. – доступ 16.10.2013.

#### Технические науки

##### ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЧАСТКА ТОПЛИВНОЙ АППАРАТУРЫ СЕРВИСНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Бурмистров В.А.

ГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет», Воронеж,  
e-mail: riveleasoul@mail.ru

Для выявления резервов повышения эффективности работы участка был прове-

ден анализ простоев грузовых автомобилей с неисправностями приборов системы питания.

Исследования проводились в период с января по апрель 2012 года (1 квартал).

Под наблюдением находилось 215 единиц подвижного состава, из них автомобилей с дизельными двигателями – 107 шт., с карбюраторными двигателями – 108 шт. Результаты наблюдений приведены в табл. 1.

Таблица 1

## Результаты наблюдений

№	Марка автомобиля	ЗИЛ	МАЗ	КРАЗ	КАМАЗ
1	Количество подвижного состава	108	47	25	36
2	Количество отказов	455	237	148	209
3	Количество отказов, приходящиеся на систему питания	44	33	14	21
4	Количество отказов, приходящиеся на систему питания, %	9,7	14	9,5	10
5	Количество автомобиле-дней простоя по причине отказа системы питания	31	74	24	65
6	Среднее время простоя 1 автомобиля по причине отказа системы питания, ч	5,85	32,9	17,5	19,7

Данные наблюдений показали, что по причине неисправностей в системе питания только за 1 квартал 2012 года простой составил 200 автомобиле-дней. Следует отметить, что здесь зарегистрированы отказы, вызывающие простои автомобилей (без учета автомобилей неисправностей, которые вызывают перерасход топлива и повышение токсичности отработавших газов).

Вместе с тем, данные технического осмотра показывают, что около 70% автомобилей с кар-

бюраторными двигателями работают с плохо отрегулированными карбюраторами.

В табл. 2 приводится время с учетом 8-ми часового рабочего дня. Анализ полученных результатов показывает, что средняя продолжительность простоя при устранении неисправностей приборов питания значительно превышают нормативные сроки восстановления этих приборов. На продолжительность простоев влияет степень обеспеченности запасными частями и организация работ на участке [1, 2].

Таблица 2

## Данные технического осмотра

№	Наименование приборов	Карбюратор	Бензонасос	ТНВД и форсунки	Прочие
1	Количество отказов	22	14	36	5+11
2	Автомобиле-дни простоя	16	12	62	3+36
3	Среднее время, затрачиваемое на устранение одного отказа, ч	5,8	6,8	13,8	19,5
4	Время, необходимое для снятия и установки, ч	0,5	0,4	0,8+1,2	–
5	Сокращение времени простоя, ч	5,3	5,4	12,6	–

Поэтому, в целях повышения производительности труда и улучшения качества выполняемых работ на участке, целесообразно внедрение следующих организационно-технических мероприятий:

1. Внедрить стенд для проверки и регулировки карбюраторов и бензонасосов.

2. Внедрить приспособление для разборки и сборки карбюраторов и бензонасосов.

3. Обеспечить наличие обменного фонда приборов питания.

Наличие обменного фонда позволит до минимума сократить простои автомобилей, так как потребуется время, только на снятие и установку (регулировку) приборов питания.

Внедрение и модернизация стендов позволит повысить производительность труда и качество регулировочных и ремонтных работ.

## Список литературы

1. Скрыпников, А.В. Повышение надежности технического состояния парка подвижного состава, специализирующегося на перевозке лесных грузов [Текст]: монография /

А.В. Скрыпников, Е.В. Кондрашова, К.А. Яковлев; ФГБОУ ВПО «ВГЛТА». – М.: Флинта; Наука, 2012. – 152 с.

2. Скрыпников, А.В. Повышение эффективности технической эксплуатации машин лесного комплекса [Текст]: монография / А.В. Скрыпников, Е.В. Кондрашова, А.И. Урюпин, К.А. Яковлев; ФГБОУ ВПО «ВГЛТА». – Воронеж, 2012. – Деп. в ВИНТИ 28.05.2012 г. № 258-В2012.

**ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ  
РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ –  
ВОССТАНОВЛЕНИЕ  
ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Теньковская Л.И.

ФГБОУ ВПО «Пермская государственная  
сельскохозяйственная академия  
им. акад. Д.Н. Прянишникова», Пермь,  
e-mail: tenkovskaya2010@mail.ru

Большая роль сельского хозяйства в производстве валового внутреннего продукта и в обеспечении населения нашей страны определила