

Таким образом, участие в волонтерском движении является одним из наиболее эффективных способов мотивации современных студентов медиков, позволяет с большей эффективностью развивать интерес к учебным предметам и будущей профессиональной деятельности, стимулировать любознательность и творческую активность, пробуждать способность студентов самостоятельно мыслить, перерабатывать и систематизировать разнообразную информацию.

Литература:

1. Вербицкий А.А., Бакшаева Н.А. Психология мотивации студентов: учебное пособие — М., 2007. - 184 с.

2. Горлова Н.В. К вопросу об особенностях психологической готовности к профессиональной деятельности на начальном и завершающем этапах профессионального образования. // Современные проблемы психологии развития и образования человека: Сб. / Под ред. В.Н.Скворцова/. СПб., 2010.- С. 45-48.

3. Зеер Э.Ф. Психология профессионального образования: учебное пособие / М.: 2009. - 384 с.

4. Кузнецов В.В. Методика профессионального обучения: учебное пособие / М.: Эгвес, 2013. - 160 с.

5. Кузнецов В.В. Общая и профессиональная педагогика: учебное пособие / М.: Эгвес, 2012. - 140 с.

6. Кузнецов В.В., Моршинин А.Р. Педагогические инновации и проблемы сестринского образования в медицинском ВУЗе // Вузовская педагогика - Красноярск: тип. КрасГМУ, 2014. - С. 54-57.

7. Матковский С.В. Общественно полезная деятельность студентов как средство повышения их практической подготовки // Юридическое образование и наука. - 2003. -№2. - С. 7-9.

8. Панкратова И.А. Взаимосвязь представлений об успешности профессиональной деятельности с профессиональной направленностью студентов педагогических факультетов // Известия

Южного федерального университета. - 2012. - №5. - С. 113-119.

9. Сафонцев С.А., Черных О.В. Интегративный подход к изменению компетентности как латентной переменной. - Ростов н/Д.: Изд-во РКСИ, 2011. - 75 с.

РЫНОК ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Григорян М.Э., Арутюнов Э.К.

*МАОУ ВПО «Краснодарский муниципальный медицинский институт высшего сестринского образования»
Краснодар, Россия*

Рынок труда занимает важное место в системе экономических отношений, так как сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Эти отношения имеют ярко выраженный социально-экономический характер и затрагивают насущные потребности большинства населения страны. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда. Существенным следствием происходящих процессов на рынке труда становится безработица - в целом негативное, но практически неизбежное явление общественной жизни.

Безработица — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу [1].

Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России, по методологии Росстата, — 15-72 лет) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно:

- не имел работы
- искал работу
- был готов приступить к работе

Уровень безработицы — количественный показатель, позволяющий сравнить безработицу для разной численности населения (для разных стран или для разных периодов одной и той же страны). Уровень безработицы рассчитывается как отношение числа безработных к общей численности экономически активного населения или к численности интересующей группы населения (безработица среди женщин, молодёжи, сельского населения и т. п.). Чаще всего выражается в процентах.

Одной из наиболее острых проблем для России является проблема формирования цивилизованного рынка, основанного на плюрализме форм собственности, свободе предпринимательской деятельности, трудовой активности и свободе труда.

Для обеспечения эффективности государственной политики в области обеспечения занятости населения, реализуемой на рынке труда, необходим ее научный анализ, позволяющий выработать конкретные рекомендации и предложения для их последующего нормативного закрепления [3].

На эволюцию российского рынка труда не мог не наложить серьезного отпечатка трансформационный кризис, в условиях которого она протекала. С одной стороны, России не удалось избежать резкого сжатия совокупного спроса, последовавшего за либерализацией цен и сокращением государственного субсидирования предприятий, что имело крайне негативные последствия с точки зрения спроса на труд и общего уровня занятости [2].

С другой стороны, под влиянием таких факторов как разрыв устоявшихся хозяйственных связей, новая структура относительных цен на товары и факторы производства, резкое обострение конкуренции и т. п. она столкнулась с необходимостью крупномасштабного перераспределения ресурсов, включая рабочую силу. Также одна из проблем - увеличивающийся разрыв между спросом и

предложением: незадействованных кадров много, а вот предложений и вакансий не хватает или сокращается.

Среди социально-экономических факторов, оказывающих влияние на формирование рынка труда в России, главными являются:

1. Значительное сокращение инвестиций в народное хозяйство.

2. Спад промышленного производства, который не сопровождается адекватным сокращением численности занятых.

3. Сокращение числа занятых на руководящих должностях аппарата управления, в армии. При этом возникает специфический вид безработицы среди лиц высокой квалификации.

4. Усиление миграционного движения, как эмиграции, так и иммиграции.

Формирование в России рынка труда диктует необходимость разработки политики занятости, учитывающей специфику переходной экономики, национальные особенности, менталитет населения. Это не исключает использование некоторых принципов и подходов, характерных для стратегий занятости в странах с рыночным хозяйством, что, однако, возможно лишь при условии их адаптации к российским реалиям.

Современный рынок труда развивается в условиях реформирования российской экономики и продолжает испытывать негативное воздействие социально-экономического кризиса 2008 года, обусловившего спад в промышленном секторе и сельском хозяйстве, снижение спроса на рабочую силу, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда [3].

На основе анализа и прогноза социально-экономического развития на краткосрочную перспективу можно сделать вывод, что в долгосрочной перспективе потребность в персонале будет расти, особенно в сфере информационных технологий и телекоммуникаций (беспроводные технологии, внедрение и развитие ERP-систем и др.), финансов и инвестиций (IPO, банковская розница), меди-

цины (включая специалистов по биотехнологиям и генной инженерии), производства (инженеры и технологи).

Можно с уверенностью сказать о дальнейшем увеличении разрыва между спросом и предложением на рынке труда. Следовательно, для привлечения и удержания квалифицированных сотрудников компаниям придется тратить все большее количество денежных средств, разрабатывать мотивационные программы, более гибко подходить к требованиям по опыту кандидатов, снимать возрастные ограничения.

На наш взгляд, чтобы обеспечить занятость населения нужно поставить перед собой три основных стратегических цели:

1. Более полное использование недоиспользуемой рабочей силы;

2. Создание возможностей продуктивной и хорошо оплачиваемой занятости;

3. Инвестирование в человеческий капитал в целях увеличения индивидуальной производительности в сочетании с адаптированием технологических процессов к возможностям работников.

Итак, используя эти механизмы, картина на рынке труда изменилась по сравнению с 2008-2010 годом. По сообщению Росстата Российской Федерации, по состоянию на начало второго квартала 2014 года, безработица в РФ снизилась на 0,4% по сравнению с концом первого квартала, тем самым достигнув исторического минимума.

В мае 2014 года почти 5% экономически активного населения классифицировались как безработные. Численность данной группы населения в тот же период 2014 года составила 75,3 млн. человек (5% от общей численности населения Российской Федерации) [4].

По данным того же Росстата, в государственных службах занятости населения в качестве безработных было зарегистрировано 900 тыс. человек, в том числе 700 тыс. получали пособие по безработице. В мае количество безработных

снизилось на 7,1% по сравнению с апрелем этого года и составило 3,7 млн. человек. Таким образом, безработица в России упала до исторического минимума

Такие данные стали известны по предварительным итогам выборочного исследования, связанного с проблемами занятости населения.

Литература:

1. Ершов С.А. Мировые тенденции на рынке труда и проблемы его формирования в России // Общество и экономика. 2001. №7-8.- С. 32-36. 2.

2. Микульский К. Формирование новой модели занятости. // Экономист, 2011, №3. С47-52.

3. РИА ФедералПресс, 2014, июнь

4. Материал из Википедии — свободной энциклопедии

ПРЕПОДАВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ФИЛОСОФИИ» В КОНТЕКСТЕ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ФИЛОСОФСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ

Григорян С.Г., Арутюнов Э.К.,
Кименчиже С.А.

*МАОУ ВПО «Краснодарский
муниципальный медицинский институт
высшего сестринского образования»
Краснодар, Россия*

При определении специфики философии, а тем более ее природы, не нужно все-таки абсолютизировать роль проблем. Это чрезвычайно важный, но не единственный параметр, способный характеризовать ее своеобразие. Проблемность сама по себе релятивна и неопределенна. Лишь когда четко фиксируется предметное основание и теория, категории, законы, его отражающие, «проблема» становится одним из важнейших признаков, разделяющих мировоззрение и частнонаучное знание. Если те или иные компоненты философского знания могут казаться идентичными утверждениями, имеющимся в частнона-