

3) Психолого-педагогическое, которое направлено на совершенствование форм и методов воспитательной и психологической работы с осужденными, реализация мероприятий по ресоциализации осужденных¹.

Существование латентной преступности в учреждениях УИС обусловлено трудностью раскрытия определенных категорий преступлений; сложностью их квалификации; пробелами в праве; недостаточной квалификацией сотрудников исправительных учреждений; нежеланием молчаливых сторон жизни; малозначительностью ущерба; неуверенностью в неизбежности наказания преступника; особыми взаимоотношениями с осужденными; неблагоприятным поведением потерпевшего; дефектами правосознания другими причинами².

Эффективным средством в борьбе с преступностью в местах лишения свободы остается оперативно-розыскная деятельность, осуществляемая уполномоченными на то подразделениями ФСИН России. Важными направлениями деятельности данных подразделений являются получение и последующее использование результатов ОРД в ходе предварительного расследования преступлений, совершаемых в учреждениях УИС.

В местах лишения свободы процесс расследования преступлений осложняется рядом факторов. Они связаны с негативным отношением осужденных к администрации учреждений и органам, ведущим расследование, а также боязнью и нежеланием участвовать в процессуальной деятельности. Кроме того, субкультура в местах лишения свободы не утратила своего негативного влияния на обстановку и лиц, содержащихся в учреждениях УИС. В таких крайне сложных условиях зачастую становится сложно собрать необходимые доказательства для осуществления правосудия с использованием лишь процессуальных, гласных методов, а, следовательно, приобретает высокую актуальность применение для этого методов ОРД, осуществляемой специализированными подразделениями УИС. Как показывает практика, комплексное проведение оперативно-розыскных мероприятий способствует раскрытию большинства преступлений и установлению всех обстоятельств, подлежащих доказыванию.

Вместе с тем оперативно-розыскные возможности в процессе расследования пенитенциарных преступлений используются еще далеко не в полной мере, что не в последнюю очередь объясняется несовершенством правового регулирования использования результатов ОРД. Причем это относится как к оперативно-розыскному, так и уголовно-процессуальному законодательству. Основные аспекты данного положения сводятся к пробелам правового регулирования, декларативности ряда предписаний, нечеткости законодательных формулировок.

В современной научной среде активно поднимается вопрос о необходимости кардинального совершенствования УПК РФ в части, касающейся использования результатов ОРД, что дает основание сделать вывод о необходимости продолжения исследований в этом направлении, а именно разработки теоретических и правовых основ использования результатов ОРД в доказывании по уголовным делам.

¹ Миролюбов С.Л. Использование результатов оперативно-розыскной деятельности в доказывании по уголовным делам / автореф. Дисс. Иссл., 2012 г. – 5 с.

² Криминология : учебник / под ред. А. И. Долговой. М., 2007. С. 866.

ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

Сокол Ю.В.

ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет», г. Краснодар, Россия

В настоящее время женщины составляют большую часть населения в Российской Федерации. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики России, на 1 января 2013 года мужчины составляли 66,3 миллионов (46% от населения страны), а женщины - 76,9 миллионов (54%)¹. При этом, по уровню занятости в Российской Федерации женщины составляли 71,3%, а мужчины – 76,2%².

Важно отметить, что трудоустройство женщин, их положение на рабочих местах, условия и оплата труда в среднем оказываются значительно хуже и ниже, чем у мужчин. Это свидетельствует о том, что не только в обществе, но и в трудовой сфере довольно распространена гендерная дискриминация.

Безусловно, что по биологическим параметрам мужчины и женщины различны. Однако эти различия не могут быть основанием для ущемления правового статуса женщин. В соответствии Конституции России (ч. 3 ст. 19) «мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации»³. Для современной России задача реализации данного конституционного положения на практике относится к числу актуальных и требующих незамедлительного решения.

Чаще всего дискриминация проявляется в том, что женщинам труднее найти работу. Так, по данным Департамента труда и занятости населения Краснодарского края по состоянию на 1 июля 2012 года в Краснодарском крае было зарегистрировано 20,2 тыс. безработных граждан, из них женщины составили 12,5 тыс. человек (61,9% от общей численности безработных граждан), мужчины - 7,7 тыс. человек (38,1%). В 21 районе и городе Краснодарского края (48 % от числа муниципальных образований) удельный вес безработных женщин среди общего числа безработных был выше среднекраевого показателя. В среднем по краю уровень регистрируемой женской безработицы на 1 июля 2012 года составлял 0,6% от численности экономически активного населения (в среднем по краю – 0,8 %), тогда как уровень мужской регистрируемой безработицы - 1,0%⁴. Изложенное свидетельствует о реальности проблемы трудоустройства женщин.

При таких равных условиях, как например, образование и квалификация, работодатель, как правило, стремится принимать на работу мужчин, так как у работодателя чаще всего действует устаревший стереотип, что работник-мужчина больше заинтересован в своей карьере, в отличие от женщины, для которой на первом месте стоят семья и дети.

Закрепленные в Конституции и трудовом законодательстве России такие гарантии для женщин, как отпуска по беременности и родам, определенные

¹ Бюллетень "Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2013 года" [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Офф. сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_111/Main.htm (дата обращения: 29.01.2014).

² Уровень экономической активности и занятости женщин и мужчин в трудоспособном возрасте по субъектам Российской Федерации в 2011 г. [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Офф. сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_50/Main.htm (дата обращения: 29.01.2014).

³ Конституция РФ. М., 2013. С. 13.

⁴ Департамента труда и занятости населения Краснодарского края [Офф. сайт]. URL: <http://www.kubzan.ru/home.aspx> (дата обращения 27.01.2014).

ограничения при подъеме тяжестей и работе на опасных и вредных предприятиях и т. п. считаются работодателями более обременительными для бизнеса в виду дополнительных затрат сил, времени, денежных средств, признаются ими дополнительной «головной болью».

Ярким примером гендерной дискриминации и проявлением сексизма является комментарий бывшего итальянского премьера Сильвио Берлускони относительно решения суда о выплате содержания его бывшей жене. С. Берлускони пренебрежительно отзывался в адрес судей такими сексистскими фразами как «суд – это решение трех женщин-судей, «феминисток и коммунисток»⁵.

Факт дискриминации по гендерному признаку при приеме на работу особенно заметен в ходе анализа объявлений о вакансиях, в том числе, размещенных в средствах массовой информации, и даже использованных в государственных службах занятости населения⁶. Исследование объявлений о вакансиях в трех городах – Москве, Самаре, Кемерово, показало, что наиболее распространенными признаками дискриминации являются возраст и пол. При этом 59% объявлений о поиске кандидатов на работу в Москве и 25% в Кемерово содержали требования к возрасту. В 56% случаев объявлений указывалось, что нужен мужчина, а в 44% - женщина. Требования к полу указывались в среднем в 29% объявлений (Москва - 36%, Самара - 33%, Кемерово - 17%). Число объявлений, содержащих дискриминационные требования к полу претендентов на вакансии находилось на достаточно высоком уровне - 27%⁷.

Очевидно, что в нашей стране по-прежнему нет систематической борьбы с дискриминацией женщин. После распада СССР в 1991 г. и переходе страны к рыночным отношениям эта проблема значительно обострилась. Несмотря на то, что за последнее время было опубликовано большое количество статей, монографий и диссертаций, посвященных данной проблеме, защита женщин чаще всего носит «кабинетный» характер, ограничиваясь местами и аудиторией проведения научных и т.п. конференций.

Проблема дискриминации женщин носит международный характер и является актуальной в США, в Великобритании, в Германии и в других государствах. Однако главным отличием зарубежного опыта в этой области (в отличие от небольшого российского) является сформированный и достаточно эффективный правовой механизм осуществления поддержки и помощи женщинам, который формировался долгое время и продолжает совершенствоваться. Не стоит в этой связи забывать и о большой роли и активности СМИ, Интернета, профсоюзов и общественных организаций в зарубежных странах в решении данной проблемы.

Так, Роберт Оак в своей статье на американском сайте «The Economic Populist» заявляет, что жен-

щины до сих пор находятся внизу экономического тотема⁸. По его данным, женщины, работающие полный рабочий день, зарабатывают лишь 77 центов по отношению к 1 доллару мужчины, а женщины, работающие не полный рабочий день, и того меньше – 71 цент к 1 доллару. Хуже чем им, приходится женщинам с детьми без мужа. Их доход составляет 34,002 доллара, в то время как мужчина с детьми, но без жены, зарабатывает на 30% больше. Чем старше женщины, тем доходные отношения неравенства становятся острее и хуже для женщин.

В Великобритании, согласно Бюро трудовой статистики (Bureau of Labor Statistics), за полный рабочий день наемная женщина зарабатывает в среднем 82% от дохода мужчины, который находится в аналогичном положении⁹.

В целях борьбы с дискриминацией женщин за рубежом существуют различные организации, помогающие и защищающие женщин в различных сферах помимо трудовой. Например, к их числу относится Предприятие Организации Объединенных Наций для гендерного равенства и расширения возможностей женщин, созданное в июне 2010 года (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women). В числе главных целей UN Women – формирование политики, глобальных стандартов и норм гендерного равенства¹⁰.

Проблема дискриминации женщин по-прежнему находится в центре внимания ведущих СМИ мира. Так, С. Вэлш в своей статье «Гендерная дискриминация крадет будущее у женщин», отмечает существующий разрыв в уровне благосостояния между полами, объясняя это такими факторами, как сознательная и бессознательная предвзятость со стороны работодателей, институциональная дискриминация в оплате труда и т.д.¹¹.

Проблема дискриминации женщин при оплате труда актуальна и в России. По данным Федеральной службы государственной статистики, средняя начисленная заработная плата женщин составляла в 2011 г. 19 219 рублей, а мужчин – 30 005 рублей¹².

В отличие от России за рубежом уже сложилась богатая судебная практика по таким делам. Так, например, суд Великобритании в 2007 году стал на защиту бывшей кухарки всемирно известного рок-музыканта Стинга и вынес решение по делу о половой дискриминации, согласно которому супружеская чета Стингов должна была выплатить за дискриминационное увольнение из-за беременности кухарки компенсацию в размере 58,6 тыс. долларов¹³.

⁸ Robert Oak. Economic Gender Discrimination Alive and Well in 2013. September 22, 2013 [Electronic resource] // The EconomicPopulist. [Official website]. URL: <http://www.economicpopulist.org/content/economic-gender-discrimination-alive-and-well-2013-5375> (accessed: 29.01.2014).

⁹ Sathbh Walshe. Gender discrimination steals a woman's future. February 9, 2013 [Electronic resource] // The Guardian [Official website]. URL: <http://www.theguardian.com/commentisfree/2013/feb/09/women-wage-gap-equality> (accessed: 29.01.2014).

¹⁰ United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women [Official website]. URL: <http://www.unwomen.org/en/about-us/about-un-women> (accessed: 29.01.2014).

¹¹ Sathbh Walshe. Gender discrimination steals a woman's future. February 9, 2013 [Electronic resource] // The Guardian [Official website]. URL: <http://www.theguardian.com/commentisfree/2013/feb/09/women-wage-gap-equality> (accessed: 29.01.2014).

¹² Средняя начисленная заработная плата женщин и мужчин. [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Официальный сайт]. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_50/Main.htm (дата обращения: 29.01.2014).

¹³ Суд обязал Стинга заплатить 58,6 тыс. долларов за половую дискриминацию кухарки. [Электронный ресурс] // News.com [Официальный сайт]. URL: <http://www.newsru.com/cinema/18jul2007/sting.html> (accessed: 29.01.2014).

⁵ «Судьи коммунистки» обяжали Берлускони выплачивать бывшей жене не 3, а 6 млн евро в месяц» [Электронный ресурс] // Itvnet.ru [Официальный сайт]. URL: http://www.itvnet.ru/content/show/sudi-kommunistki-obyazali-berluskoni-viplachivat-bivshei-jene-ne-3-a-6-mln-evro-v-mesyac_16809.html (accessed: 29.01.2014).

⁶ Исследование «Дискриминация в сфере труда: разработка механизмов защиты и оказание практической помощи пострадавшим». 2007. [Электронный ресурс] // Центр социально-трудовых прав [Официальный сайт]. URL: <http://trudprava.ru/expert/research/discriminsurv/564> (дата обращения: 28.01.2014).

⁷ Бизюков В. А. Аналитический отчет «Дискриминация в сфере труда: распространенность, формы и причины существования. Распространенность трудовой дискриминации». 2008. [Электронный ресурс] // Центр социально-трудовых прав [Официальный сайт]. URL: <http://trudprava.ru/expert/research/discriminsurv/565> (дата обращения: 28.01.2014).

Важно заметить, что в погоне за равенством полов не следует переусердствовать, как это происходит, например, в Германии, где армия и полиция фактически феменизируются, утрачивая свою первоначальную специфику. Так, согласно заявлению инспектора бундсвера Фолькера Викера, доля женщин в бундсвере должна быть увеличена до 15%, а в санитарных службах - до 50% состава¹⁴.

Анализируя зарубежный опыт защиты женщин от дискриминации, нельзя не отметить, что там эта проблема активно обсуждается в обществе. Тогда как для России в целом характерно ее замалчивание по различным причинам, прежде всего со стороны официальных властей. Официальная статистика проблемы дискриминации женщин в России не отражает реального состояния дел в этой сфере. Реальные цифры проявлений гендерной дискриминации в стране, значительно выше официальных данных. Очевидно, что первым шагом в борьбе с гендерной дискриминацией должен быть ее адекватный мониторинг, отражающий в полной мере реально складывающуюся ситуацию и динамику ее развития. Соответственно, необходимо научиться своевременно и оперативно реагировать на все факты дискриминации женщин в нашей стране.

Российская Федерация, как и другие государства, активно вовлечена в глобализацию. Процессы глобализации имеют всеохватывающий и необратимый характер, обусловленный тем, что на первый план выдвигаются проблемы, имеющие значимость для всего мирового сообщества. Эти процессы влекут определенные последствия, в том числе принятие международных стандартов. Изложенное в полной мере относится и к необходимости выработки действенного правового механизма защиты прав женщин в нашей стране. Россия, опираясь на свой исторический опыт и учитывая национальную самобытность, должна знать и использовать положительный зарубежный опыт решения различных проблем, связанных с дискриминацией женщин. В противном случае она рискует остаться на обочине глобализационных процессов.

В настоящее время перед российскими юристами стоит актуальная задача разработки и реализации на практике эффективного механизма обеспечения равных прав и свобод мужчины и женщины.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ВАК В СИСТЕМЕ АТТЕСТАЦИИ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Степанова А.В., Шишко С.С.

ВПИ (филиал) ВолгГТУ, Волжский, Россия, www.volpi.ru

В целях защиты интеллектуальных прав в России с 01.01.14 года вводится «электронный ВАК»¹. Документ разработан в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 2 июля 2013 года №185-ФЗ. Такая система введена для информационно-программной поддержки предоставления государственных услуг и решения основных задач в сфере государственной научной аттестации². Отныне становится обязательным размещение в открытом доступе в Интернете сведений о диссертационных

советах, научных руководителях, научных консультантах, оппонентах и ведущих организациях, а также - авторефератов и полных текстов диссертаций, отзывов на них и апелляций на решения диссертационных советов³. Одновременно с этим формируется общедоступная база данных по всем ранее защищенным диссертациям, что, безусловно, облегчит обязательную теперь процедуру проверки на плагиат и недобросовестные заимствования⁴. Считаем, что в результате принятия данного нормативного документа повышается гласность и объективность процедуры в системе аттестации кадров высшей квалификации. В результате функционирования нового механизма становится возможным привлечь к ответственности виновного за качество принятых решений об аттестации научных и научно-педагогических кадров⁵. Становится возможным фиксирование случаев некорректных заимствований⁶ и иных нарушений научной этики⁷. Все эти меры повышают качество аттестации кадров⁸, что в итоге определяет возможность инновационного развития экономики⁹.

ВАНДАЛИЗМ КАК МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ И ЕГО ОБУСЛОВЛЕННОСТЬ ГЛОБАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ В ОБЩЕСТВЕ

Царев С.А.

ВлГУ им. А.Г. и Н.Г. Столетовых, Владимир, Россия

В настоящей статье предлагается рассмотреть проблему вандализма как глобальную, а именно выделить глобальные процессы, влияющие на динамику совершения вандальных действий по всему миру.

Вандализм – одна из форм разрушительного поведения человека. Так, например, БСЭ определяет вандализм, как явление, следующим образом: «бесмысленное уничтожение культурных и материальных ценностей». В иной литературе дается сходное толкование настоящему явлению и акцентируется внимание на иррациональности поведения разрушителя, а также на наносимом ущербе. Некоторые иностранные авторы выделяют психологический аспект вандализма, заключающийся в нижеследующем: «состояние духа, заставляющее разрушать красивые вещи, в частности, произведения искусства».

Говоря о масштабах вандализма в глобальном смысле, «количественные оценки этой социальной проблемы затрудняются из-за ряда обстоятельств. Прежде всего, во всем мире случаи вандализма не полностью учитываются статистикой. Люди, чье иму-

³ Правовые проблемы цитирования / Степанова А.В., Мусаева А.О., Девятая Д.А. Современные наукоемкие технологии. 2013. № 6. С. 131-132.

⁴ Интеллектуальные права как совокупность имущественных и личных неимущественных прав / Степанова А.В. диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук / Волгоград, 2006

⁵ Правовые вопросы развития инновационной предпринимательской деятельности / Степанова А.В., Мусаева А.О., Девятая Д.А. Сборник научных трудов Sworld. 2012. Т. 37. № 4. С. 8-11.

⁶ Интеллектуальные права как совокупность имущественных и личных неимущественных прав / Степанова А.В. автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук / Волгоградская академия МВД России. Волгоград, 2006

⁷ Интеллектуальный потенциал вуза как фактор развития рынка интеллектуальных продуктов / Степанова А.В. Биржа интеллектуальной собственности. 2011. Т. 10. № 12. С. 43.

⁸ Роль инновационных предприятий, созданных с участием вузов / Степанова А.В. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2012. № 1-4. С. 163-165.

⁹ Использование электронных локальных ресурсов вуза как основное направление реализации РИД / Степанова А.В., Гушина Ю.И. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2013. № 3 (10). С. 135-137.

¹⁴ Германия > Армия, полиция. 11 июня 2012. [Электронный ресурс] // Polpred.com [Офф. сайт]. URL: http://polpred.com/?ns=1&ns_id=594778 (accessed: 29.01.2014).

¹ Электронный контент вуза как сектор рынка интеллектуальных продуктов / Степанова А.В. Биржа интеллектуальной собственности. 2013. Т. 12. № 3. С. 11-16

² Права интеллектуальной собственности работников и студентов вуза и механизмы их защиты / Степанова А.В. Политика, государство и право. 2013. № 10 (22). С. 4.