

монографии показал, что доминантной тенденцией развития современной экономической мысли является приоритет системно-функционального и синергетического подходов в поиске стратегии стабильного антикризисного развития финансовых рынков, что нашло отражение в большом числе публикаций по направлениям поиска новых технологий и инструментов обеспечения этого процесса. Модели инновационного развития с позиций синергетического подхода исследовались рядом ученых: Й. Шумпетер рассматривал категорию «инновационная деятельность» одновременно с анализом длинных волн, теоретические взгляды Н. Кондратьева, А. Гранберга, П. Минакира, П. Кругмана позволяют оценить возможности использования дефиниций «инновация» и «инновационное управление» для выявления особенностей новой модели экономического поведения акторов в условиях формирования «новой экономики». Системное влияние финансовой глобализации и институциональных изменений на модернизацию экономики и развитие инфраструктурных проектов в своих работах рассматривали А. Аузан, О. Белокрылова, В. Вольчик, А. Градов, В. Овчинников, В. Полтерович, А. Яковлев, Е. Ясин и др. Специфика использования кредита в АПК и рефинансирование кредитных требований на основе их секьюритизации раскрыта в работах Х.П. Бэра, Р. Вриза, К.М. Ерошкова, И.В. Захарова, С.Н. Кабушкина, В.В. Кияткиной, М.А. Коньковой, В.К. Крутикова, Ю.И. Меликова, С.И. Мутовина, Л.М. Резвановой, А.В. Пожарникова, Ю.В. Трушина, С.Л. Шварца, И.А. Штыровой и др.

Несмотря на высокую значимость полученных указанными выше авторами результатов, следует отметить, что до сих пор не проводилось комплексных исследований, освещающих теоретические и прикладные аспекты функционирования системы земельно-ипотечного кредитования на финансовом рынке Российской Федерации.

Целью монографического исследования является развитие теории, методологии и механизмов ипотечного кредитования под залог земель сельскохозяйственного назначения как инновации на финансовом рынке Российской Федерации.

Исходя из этой цели, исследование велось в трех направлениях: исследование концептуальных основ развития инноваций на финансовых рынках, обоснование теоретических моделей и практических аспектов реализации земельной ипотеки в условиях экономики знаний, разработка проекта системы земельно-ипотечного кредитования на финансовом рынке РФ.

Объект исследования: земельно-ипотечное кредитование как инновация на финансовом рынке РФ. Предметом исследования являются кредитно-финансовые отношения в рамках системы земельно-ипотечного кредитования и механизмы их регулирования.

Теоретическую основу монографического исследования составили труды ведущих отечественных и зарубежных авторов в области системно-функционального и синергетического подходов в поиске стратегии стабильного антикризисного развития финансовых рынков, а также в сфере теории и практики кредитования аграрного сектора, в том числе под залог земель сельскохозяйственного назначения, законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие порядок внедрения финансовых инноваций, кредитования, ипотеку и операции с земельными участками. В основе методологии исследования – диалектическая логика и системный подход, которые позволяют в динамическом развитии рассмотреть процессы земельно-ипотечного кредитования как инновационный инструмент финансовых рынков. В процессе исследования использованы различные методы научного познания: логики, сравнения, группировки, абстрагирования, корреляционно-регрессионный анализ, методы экспертных оценок.

Монография состоит из трех разделов. В первом разделе исследуются предпосылки возникновения финансовых инноваций, экономическая сущность и виды инноваций на финансовом рынке, рассматривается финансовый рынок как среда реализации инноваций и производится оценка влияния финансовых инноваций на экономику страны. Во втором разделе исследуется сущность, функции и отличительные черты земельно-ипотечного кредитования как инновационного инструмента на финансовом рынке РФ, обосновываются виды, теоретические модели и практические аспекты реализации системы земельно-ипотечного кредитования в России, предлагаются подходы к рефинансированию земельно-ипотечных кредитов на финансовом рынке РФ. Третий раздел посвящен разработке проекта развития системы земельно-ипотечного кредитования на финансовом рынке РФ, включая механизм привлечения финансовых ресурсов в систему земельно-ипотечного кредитования, комплекс моделей согласования интересов участников земельной ипотеки на финансовом рынке и оценку эффективности функционирования финансовой инновации на кредитном рынке РФ.

РАЗРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (учебное пособие)

Ивасенко А.Г., Никонова Я.И., Плотнокова Е.Н.
*ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный
университет путей сообщения», Новосибирск,
e-mail: ya_shka@ngs.ru*

Теория принятия решения возникла и развивалась одновременно с возникновением и развитием управления. Управление в человеческом обществе существовало испокон веков.

Любое государственное устройство, любая организованная человеческая деятельность предполагает, что существует объект управления (то, чем управляют) и субъект управления (тот, кто управляет).

Вся история человечества представляется набором различного рода решений и их последствий. Одни решения определяли судьбы целых народов на длительные времена, другие были менее значимые, третьи принимались человеком лично для себя. Во всех случаях было нечто общее в процедурах разработки и реализации решений. Разделение труда и выделение управленческих функций в отдельную сферу деятельности большого числа людей обусловило и дифференциацию решений – выделились управленческие решения (УР).

Деятельность любой организации может быть представлена как непрерывный цикл по разработке, принятию (выбору) и реализации решений. Среди них, УР является основным видом решения, осуществляемое линейными и функциональными руководителями. Разработка, принятие и реализация УР основаны на теоретических и методических положениях отечественных и зарубежных ученых, а также накопленном и систематизированном практическом опыте.

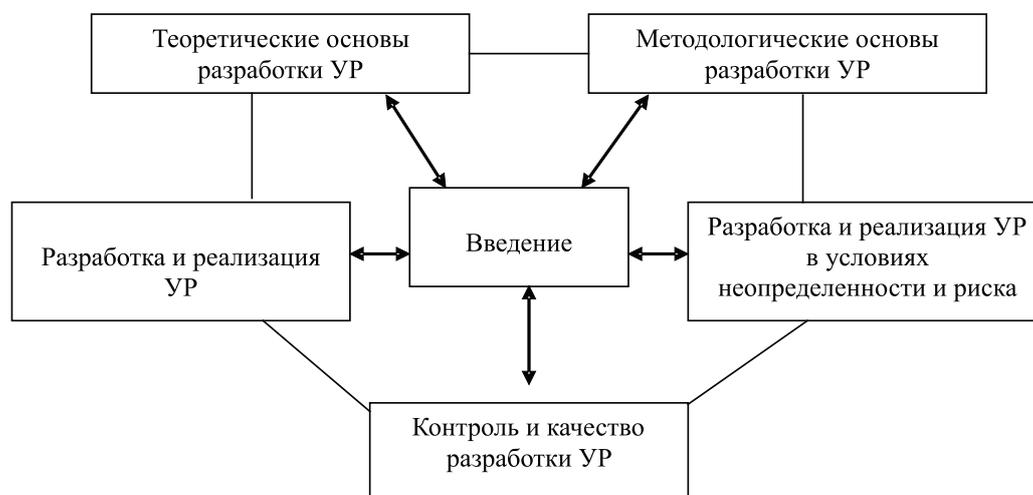
Разработка решений для руководителей включена в их функциональные обязанности, в рамках которых они имеют набор прав и ответственности. В последнее время большое внимание уделяется социальной и экологической ответственности руководителя за результаты, принятого им управленческого решения перед своими подчиненными и обществом в целом. Управленческое решение должно поддерживать общемировую стратегию устойчивого развития общества. Кроме того, решения должны учитывать постоянные изменения параметров внешней среды и поэтому требуется постоянное

регулирование деятельности организации со стороны руководителя. Оно достигается за счет разработки и реализации многообразных решений, от качества и оперативности которых зависит эффективность деятельности организации. Управленческое решение – это главный элемент в деятельности любого руководителя, поэтому многие ученые уделяли этому вопросу значительное место в своих научных работах. Среди них можно выделить академика Берга А.И., Богданова А.А., Гвишиани Д.М., Райфа Х. и Райфа Г., Цыгичко А.Н. и Цыгичко В.Н. Ими разработаны основные принципы формирования УР и предъявляемые к ним требования. Эти разработки прошли испытания многих десятилетий и имеют большое значение для новых поколений руководителей организаций.

Учебная дисциплина «Методы принятия управленческих решений» относится к базовой части математического и естественнонаучного цикла. Она соединяет в себе философскую, экономическую, математическую тематику и вопросы управления.

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» непосредственно связана и базируется на совокупности таких дисциплин, как теория управления и теория организации, компьютерная подготовка (программирование и ЭВМ), информатика, статистика, менеджмент, информационные технологии управления, а также специальных отраслевых дисциплин – микроэкономика, управление качеством и др. Предполагает знание методов моделирования и оптимизации, теории вероятностей, математической статистики, организации и планирования производства, информационных систем, а также умение работать на персональном компьютере.

Логическая схема изучения курса «Методы принятия управленческих решений» приведена на рисунке.



Логическая схема изучения курса «Управленческие решения»

Изучение настоящей дисциплины обеспечивает получение знаний, способствующих в дальнейшем изучению таких дисциплин, как производственная логистика, организация производства, экономика предприятия, управление производством, маркетинг, исследование систем управления, внутрифирменное планирование, управление предприятием, инновационный менеджмент, стратегический менеджмент, анализ финансово-хозяйственной деятельности и др.

Предметом курса «Методы принятия управленческих решений» является процесс разработки управленческих решений – одного из наиболее важных управленческих процессов. От обеспечения его эффективности в значительной мере зависит успех всего предприятия менеджером дела.

Современная наука в области принятия решений поднялась на качественно новый уровень, на ее основе разработаны эффективные управленческие технологии, позволяющие решать сложные управленческие задачи, характерные для современных организаций. Развитие науки управления требует использования новых подходов к разработке управленческих решений, базирующихся на использовании современного математического аппарата и новой вычислительной техники. При этом появляется возможность использования в полной мере системного подхода при выборе и обосновании управленческого решения.

Изучение этого курса поможет будущему менеджеру, владеющему технологиями разработки принятия и реализации управленческого решения осуществить эффективное управление организацией в сложной, подчас изменяющейся экономической обстановке.

Главная цель дисциплины – дать студентам совокупность теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений. При изучении дисциплины особое внимание уделяется методам и формам разработки и принятия управленческих решений, вопросам повышения их эффективности (экономической, организационной, социальной и др.). Это способствует совершенствованию управления компанией на основе использования новых форм организации, управления, ЭММ и ЭВМ в условиях рыночной экономики, коренной перестройки управления экономикой.

Учебное пособие содержит систематизированное изложение методологических, организационных и технологических основ принятия управленческих решений в экономике. Большое внимание уделено основам процесса разработки управленческих решений, описанию конкретных технологий разработки решений в условиях определенности, неопределенности и риска. Особое значение учебному пособию придают организационные и социально-психологические вопросы разработки управленческих решений.

Предлагаемое учебное пособие подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 – «Менеджмент (уровень бакалавриата)».

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (электронное учебно-методическое пособие)

Кифа Л.Л.

ФГБОУ ВПО «Тольяттинский государственный университет», Тольятти, e-mail: kifall@ya.ru

Учебно-методическое пособие является изданием, в котором комплексно изложены вопросы управления персоналом для студентов, обучающихся по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом (38.03.03 по ФГОС 3+).

Автор структурирует учебный курс на основе изучения и обобщения существующей практики работы с персоналом и в соответствии с положениями Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента.

Пособие будет интересно студентам высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, а также всех тех, кого интересуют вопросы технологии и методологии управления персоналом организации.

Управление персоналом организации в современных условиях представляет собой один из важнейших вопросов современного менеджмента.

Конкуренция на рынке труда влечет изменения в работе кадровых служб, приоритетным направлением деятельности которых является организация и контроль над работой персонала предприятий. Сегодня персонал является важнейшим стратегическим фактором, определяющим будущее организации любой организационно-правовой формы. В этой связи перед руководством встают другие задачи, и кадровик из учетчика превращается в менеджера.

В настоящем учебно-методическом пособии изложены материалы по методике изучения дисциплины «Управление персоналом», состоящей из разделов: организация процесса управления персоналом, технология управления персоналом и оценка эффективности управления персоналом.

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части профессионального цикла, в результате изучения которой, у студента могут быть сформированы компетенции, отраженные во ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.03 (080400.62) Управление персоналом.

Цель изучения дисциплины – сформировать у студентов целостное представление о роли управления персоналом в управлении организацией; о работе кадровой службы в организациях, ее функциях, задачах и методах работы, а также сформировать готовность к участию в проектировании систем и процессов управления персоналом.