Изучение настоящей дисциплины обеспечивает получение знаний, способствующих в дальнейшем изучению таких дисциплин, как производственная логистика, организация производства, экономика предприятия, управление производством, маркетинг, исследование систем управления, внутрифирменное планирование, управление предприятием, инновационный менеджмент, стратегический менеджмент, анализ финансово-хозяйственной деятельности и др.

Предметом курса «Методы принятия управленческих решений» является процесс разработки управленческих решений – одного из наиболее важных управленческих процессов. От обеспечения его эффективности в значительной мере зависит успех всего предпринятого менеджером дела.

Современная наука в области принятия решений поднялась на качественно новый уровень, на ее основе разработаны эффективные управленческие технологии, позволяющие решать сложные управленческие задачи, характерные для современных организаций. Развитие науки управления требует использования новых подходов к разработке управленческих решений, базирующихся на использовании современного математического аппарата и новой вычислительной техники. При этом появляется возможность использования в полной мере системного подхода при выборе и обосновании управленческого решения.

Изучение этого курса поможет будущему менеджеру, владеющему технологиями выработки принятия и реализации управленческого решения осуществить эффективное управление организацией в сложной, подчас изменяющейся экономической обстановке.

Главная цель дисциплины – дать студентам совокупность теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений. При изучении дисциплины особое внимание уделяется методам и формам разработки и принятия управленческих решений, вопросам повышения их эффективности (экономической, организационной, социальной и др.). Это способствует совершенствованию управления компанией на основе использования новых форм организации, управления, ЭММ и ЭВМ в условиях рыночной экономики, коренной перестройки управления экономикой.

Учебное пособие содержит систематизированное изложение методологических, организационных и технологических основ принятия управленческих решений в экономике. Большое внимание уделено основам процесса разработки управленческих решений, описанию конкретных технологий разработки решений в условиях определенности, неопределенности и риска. Особое значение учебному пособию придают организационные и социально-психологические вопросы разработки управленческих решений.

Предлагаемое учебное пособие подготовлено в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.02 – «Менеджмент (уровень бакалавриата)».

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (электронное учебно-методическое пособие)

Кифа Л.Л.

ФГБОУ ВПО «Тольяттинский государственный университет», Тольятти, e-mail: kifall@ya.ru

Учебно-методическое пособие является изданием, в котором комплексно изложены вопросы управления персоналом для студентов, обучающихся по направлению подготовки 080400.62 Управление персоналом (38.03.03 по ФГОС 3+).

Автор структурирует учебный курс на основе изучения и обобщения существующей практики работы с персоналом и в соответствии с положениями Стандарта профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента.

Пособие будет интересно студентам высших учебных заведений, аспирантов, преподавателей, а также всех тех, кого интересуют вопросы технологии и методологии управления персоналом организации.

Управление персоналом организации в современных условиях представляет собой один из важнейших вопросов современного менеджмента.

Конкуренция на рынке труда влечет изменения в работе кадровых служб, приоритетным направлением деятельности которых является организация и контроль над работой персонала предприятий. Сегодня персонал является важнейшим стратегическим фактором, определяющим будущее организации любой организационно-правовой формы. В этой связи перед руководством встают другие задачи, и кадровик из учетчика превращается в менеджера.

В настоящем учебно-методическом пособии изложены материалы по методике изучения дисциплины «Управление персоналом», состоящей из разделов: организация процесса управления персоналом, технология управления персоналом и оценка эффективности управления персоналом.

Дисциплина «Управление персоналом» относится к базовой части профессионального цикла, в результате изучения которой, у студента могут быть сформированы компетенции, отраженные во ФГОС ВПО по направлению подготовки 38.03.03 (080400.62) Управление персоналом.

Цель изучения дисциплины – сформировать у студентов целостное представление о роли управления персоналом в управлении организацией; о работе кадровой службы в организациях, ее функциях, задачах и методах работы, а также сформировать готовность к участию в проектировании систем и процессов управления персоналом.