По территориальному признаку экспортный потенциал означает, что географическим пунктом может быть тот или иной регион мира, страна или его локальные регионы, отдельные экономические районы страны, области, районы и т.д. Аналогичным образом на республиканском уровне можно фиксировать, что вполне активно развивается экспортный потенциал области. Сравнение внешнеторгового оборота за последние годы показывает, что место области на уровне республики выросло. Характеризуя экспортный потенциал области, следует также выделять менее локальные уровни как районы, населенные пункты, где может быть расположено то или иное предприятие, производящее продукцию и являющееся субъектом международных сделок.

Наряду с вышеуказанным следует заметить и негативные тенденции в развитии и реализации экспортного потенциала области. К ним относятся: однобокая степень подключения потенциала области к внешнеэкономическим связям; низкая степень прямого выхода областных производителей к мировому рынку; узкий ассортимент товарных позиций производственной продукции, поставляемых на мировые рынки; несовершенная структура внешнеторгового оборота и экспорта области.

Список литературы

1. Статистические показатели социально-экономического развития Республики Казахстан и ее регионов // Агентство Республики Казахстан по статистике. – 2013. – №1. – 276 с.

2. Социально-экономический паспорт Кызылординской области. – Кызылорда, 2012. – 40 с.

3. Товарный состав экспорта и импорта Кызылординской области / Упр. Статистики Кызылординской области – Кызылорда, 2012. – 25 с.

4. Статистический ежегодник Казахстана: Статистический сборник. – Астана: Агентство Республики Казахстан по статистике, 2012. – 616 с.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ КАЗАХСТАНА

Муханова А.Е., Утегенова К.А., Ерниязова Ж.Н.

РГП ХВ «Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата», Кызылорда, e-mail: zhan_san@mail.ru

Трудовые отношения, тесно связанные с трудовыми ресурсами, субъективными факторами, более инертная система и недостаточно эффективное функционирование рынка труда обусловлены отсутствием эффективного механизма его регулирования в условиях вступления страны в общемировое пространство.

На сегодняшний день сформировались, в основном, нормативно-правовые, организационные элементы его регулирования, которые ни в коей мере еще не отражают необходимой системы регулирования национального рынка труда, интегрирующегося в международный рынок труда, поэтому необходима разработка механизма регулирования рынка труда и занятости сельского населения [1].

Определяя основные принципы регулирования рынка труда, следует обратить внимание на важность и ответственность, соблюдение международно-признанных норм и правил в аграрной сфере. По мнению ряда российских ученых-экономистов этот механизм охватывает спектр экономических, юридических, социальных и психологических факторов, определяющих функционирование рынка труда. Если рассматривать основные принципы механизма регулирования рынка труда в аграрной сфере, то они зависят от текущих и долгосрочных приоритетов социально-экономического развития республики.

Механизм регулирования рынка труда в аграрной сфере – это достаточно гибкая система различных рычагов и инструментов правового, финансового, экономического, социального, организационно-институционального и мотивационного порядка, способствующих эффективному использованию трудовых ресурсов села в реализации поставленных целей социально-экономического развития АПК республики и определенной личности.

Под государственным регулированием рынка труда и занятости трудовых ресурсов села на национальном, региональном и отраслевом уровнях мы имеем в виду прямое и косвенное воздействие вышеизложенных правовых, финансовых, экономических, социальных, мотивационных рычагов и стимулов в решение определенных целей и задач (рисунок).

Выявляя особенности регулирования рынка труда Казахстана, необходимо отметить складывающуюся неблагоприятную ситуацию в части несбалансированной подготовки профессиональных сельских кадров.

Исследование развития трудового потенциала аграрного сектора республики приводит к выводам: процесс приспособления сельского населения к рыночной ситуации носит выраженный деструктивный характер, происходят прогрессирующая деквалификация рабочей силы, качественная деградация трудового потенциала села.

Распределение сельского населения по основным сферам деятельности претерпело за последнее десятилетие значительные изменения. Так, например, в структуре занятости число лиц, занятых сельскохозяйственным трудом, уменьшилось за только минувшее пятилетие с 34,3 до 30,3%; значительно возросла доля лиц, занятых в банковской и финансовой сферах, количество которых в целом по республике составляет 47,8%. В аграрном секторе довольно малочисленная (1,6%) группа частных предпринимателей.

Нестабильность финансовой и экономической ситуации в стране заставляет многих из

Влияние факторов государственного регулирования на рынок труда в АПК

них сохранять за собой прежнее место работы, что становится возможным в условиях прогрессирующей скрытой безработицы.

Важным показателем адаптации сельского населения к рыночным условиям является уровень профессионального статуса работающих. Результаты исследования зафиксировали высокий уровень профессионального статуса лишь у 9% работающих.

Среди них – руководители предприятий и объединений (31%), работники сферы торговли (9,9%),финансовых органов и банковской системы (0,3%), предприниматели (17%), специалисты сельскохозяйственного профиля (9%).

На сегодня достаточно остро стоят проблемы материального и информационного обеспечения и выделение перспективных направлений развития профессиональной ориентации сельской молодежи [2]. По нашему мнению, в качестве таких направлений выступают:

– разработка и формирование правовых, социально-экономических, информационно – методических, материально – технических и финансовых основ развития системы профессиональной ориентации сельской молодежи в рамках государственной системы профориентации;

– качественное обновление форм и методов профориентационной работы с сельской моло-

дежью, определение ее стандартов и нормативов на уровне современных достижений отечественной и зарубежной науки и практики;

– обеспечение целостности функционирования различных оргструктур системы профориентации сельской молодежи;

– повышение эффективности труда занятых профессиональной ориентацией сельских специалистов, внедрение действенных форм их материального и морального поощрения.

Реализация отмеченных направлений потребует существенных изменений в организационной структуре системы профориентации. В связи с этим представляется целесообразным введение в школах, межшкольных учебно – производственных комбинатах, профессиональных и высших учебных заведениях должностей профконсультантов, финансирование которых осуществлялось бы из местных бюджетов, средств общественных и молодежных фондов.

Таким образом, из вышеизложенного следует, что вся профориентационная работа с сельской молодежью должна строиться на основе принципа согласования интересов личности и общества через рынок труда в аграрной сфере, определяющего такие черты, как комплексный характер профориентационных услуг; деятельный подход к решению вопроса профессиональной пригодности; равные возможности получения профориентационных услуг сельской молодежью независимо от пола, национальности, религиозных убеждений; доступность информации о профессии, формах обучения и трудоустройства; добровольность и бесплатность получения профессиональных услуг на гарантированном государственном уровне.

Список литературы

1. Власова Н. О положении на рынке труда в сельской местности Экономист. 2001. N 9. 89 92.

2. Кулдурова Б. Тенденции занятости населения Казахстана в контексте мировых трендов// Транзитная экономика № 1, 2007г.

3. Бектепова З. Основные этапы внешнеполитического сотрудничества суверенного Казахстана с международными организациями.// Евразийское сообщество, № 2, 2008.

4. Кельмагамбет А.Э. Женская занятость в условиях мирового финансового кризиса.// Транзитная экономика, № 2, 2009.

ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Симоненко Н.Н. Пашковский М.Ю.

Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет, Комсомольск-на-Амуре, e-mail: simonenko@knastu.ru

Под процессом управления производствомпонимают совокупность действий управленческого персонала по определению целей для объектов управления и их фактического состояния на основе регистрации и обработки соответствующей информации, по формированию и утверждению принятых решений, экономически обоснованных производственных программ и оперативных заданий. Процедуры же доведения решений до исполнителей, координация работ всех участвующих в производственном процессе подразделений и, при необходимости, регулирование хода производства, являются заключительной стадией этого процесса.

Систематический рост масштабов производства, расширение вовлечения в хозяйственный оборот природных и производственных ресурсов, усиление кооперации между предприятиями на основе специализации и внешних связей требуют проведения совершенствования руководства, упрощения и удешевления аппарата управления [1].

Между цехами в процессе производства устанавливаются определенные производственные отношения и отношения управления, отражающие связи совместной деятельности участников производства между производителями продукции, управленческим персоналом и организацией. Конечные цели предприятия и его цехов определяют направления преобразований отношений производства и управления и, тем самым, требования к организационной структуре, организации и процессу управления. Реализация указанных воздействий осуществляется рационально распределенными и взаимосвязанными во времени и пространстве функциями, методами *и* организационной структурой управления.

Функции управления характеризуют разделение и специализацию труда в сфере управления и определяют главные стадии реализации воздействий на отношения людей в ходе производства. Главные (общие) функции управления производством – это организация, планирование, нормирование, контроль и регулирование, координация и мотивация [2].

Функцияорганизациив системе управления характеризует присущие ей свойства, структуру, состав, взаимосвязь и процесс взаимодействия указанных элементов. Также она относится к организации управления системой и организации работ по реализации каждой функции управления. Применительно к производственному цеху (участку) функция организации, в первую очередь, отражает структуру управляемой и управляющей систем, обеспечивающих процесс производства продукции и целенаправленное воздействие на трудовой коллектив, реализующий этот процесс.

Организация и система управления производством тесно взаимосвязаны: в каждом подразделении совершенствование организации производства сопровождается совершенствованием системы управления и, напротив, совершенствование системы управления вызывает необходимость проведения работ по совершенствованию организации процесса производства.