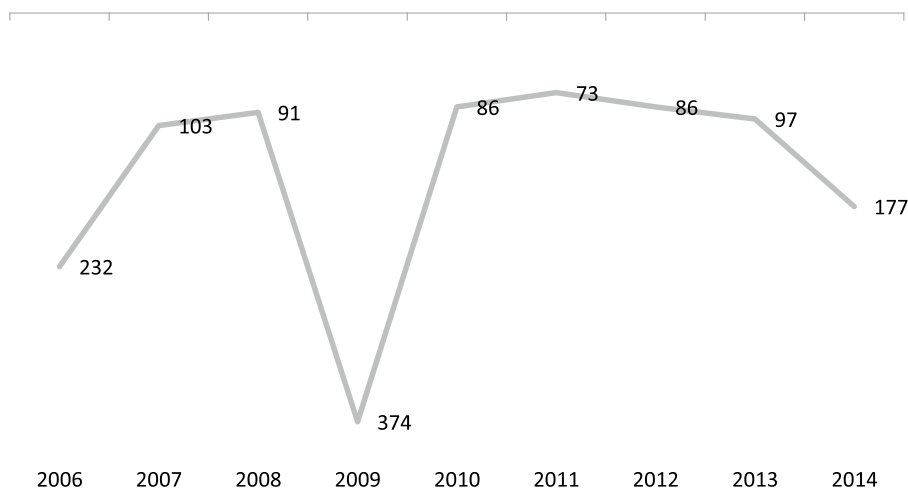


Сбербанк в цифрах МСФО [1]

		2009	2010	2011	2012	2013
Основные						
Операционные доходы до резервов	в млрд. руб.	648,10	649,80	736,30	920,80	1103,80
Прибыль до налогообложения	в млрд. руб.	29,90	230,10	395,70	447,90	455,70
Чистая прибыль	в млрд. руб.	24,40	181,60	315,90	347,90	362,00
Активы	в млрд. руб.	7105,07	8628,53	10836,00	15097,40	18210,00
Средства клиентов	в млрд. руб.	5438,87	6651,00	7932,00	10179,30	12064,00



Сбербанк Движение в рейтинге Global-500 за 2006–2014 гг. Примечание. Диаграмма составлена автором на основе данных рейтинга Global-500

Основным акционером и учредителем Сбербанка России является Центральный банк Российской Федерации, который владеет 50% уставного капитала плюс одна голосующая акция. Другими акционерами Банка являются международные и российские инвесторы.

Обыкновенные и привилегированные акции банка котируются на российских биржевых площадках с 1996 года. Американские депозитарные расписки (АДР) котируются на Лондонской фондовой бирже, допущены к торгам на Франкфуртской фондовой бирже и на внебиржевом рынке в США.

Стоимость бренда Сбербанка в 2013 оценена в 14,16 млрд долл. по сравнению с 2012 годом она выросла почти на 3,4 млрд долл.

Тем самым Сбербанк признан самым дорогим брендом России.

Список литературы

1. Официальный сайт «Сбербанк России» // [интернет ресурс] // <http://www.sberbank.ru/>
2. Климовец О.В. Методические указания к выполнению курсовой работы по дисциплине «Международные экономические отношения» для специальности 080102.65 – Мировая экономика / Краснодар, 2002.
3. Климовец О.В. Методологические основы инновационного образовательного процесса в вузе // Вестник ИМ-СИТ. – 2011. – № 1–2. – С. 11.

4. Климовец О.В. Введение в специальность экономиста // Международный журнал экспериментального образования. – 2010. – № 10. – С. 124–126.

5. Климовец О.В. Мировая экономика. – Краснодар, 2002.

6. Современное образование // [Электронный ресурс]: режим доступа: <http://neuch.org/interest/razvivaem-sistemnoemyshlenie> (дата обращения: 08.10.2014).

7. Климовец О.В. ТНК России // Международный журнал экспериментального образования. – 2013. – № 5. – С. 118–119.

8. Климовец О.В. Формирование и развитие российских транснациональных корпораций. Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова (МГУ). – М., 2010.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЦИВИЛИЗОВАННЫХ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Умирзакова М.А., Айкупешева Д.М.,
Талапбаева Г.Е., Ерняязова Ж.Н.

РГП ХВ Кызылординский Государственный
Университет имени Коркыт Ата, Кызылорда,
e-mail: zhan_san@mail.ru

Проблема занятости в аграрном секторе в условиях происходящих социально-политической и экономической модернизации казахстанского общества приобретает в настоящее время стратегическую значимость. Это связано с тем, что

переход к рыночной экономике резко обострил положение дел на рынке труда в республике, существенно изменил социально-профессиональную структуру общества, ценностно-профессиональные ориентации сельского населения, представления о престижности аграрного труда и профессиональной деятельности.

Основополагающим фактором эффективной занятости сельского населения является развитие системы цивилизованных социально-трудовых отношений, отсутствие которых, несомненно, сказывается на состоянии рынка труда в аграрной сфере, где особое внимание уделяется коллективному договору, который должен выступать регулирующим фактором мотивации труда персонала. Подробно изучая ряд концепций мотивации трудовой деятельности работников сельскохозяйственных предприятий, современные методы и средства, нами предлагается комплексная модель мотивации персонала предприятия, которая требует разработки государственной концепции регулирования социально-трудовых отношений в сфере АПК [1].

Основная часть. Комплексная модель мотивации персонала сельскохозяйственных предприятий предполагает, что региональные программы развития рынка труда необходимо четко и жестко увязать с республиканской программой, учитывать параметры отраслевых, межотраслевых, региональных и межрегиональных программ, тем самым, обеспечивая сбалансированность рабочих мест и рабочей силы на сельских территориях.

При достижении добровольной занятости необходимо четко контролировать учет распределения и перераспределения рабочей силы, так как в АПК существенно изменились социально – профессиональные приоритеты всего экономически активного сельского населения, особенно у молодежи и женщин, появились противоречия между профессиональными интересами работников села и фактической потребностью сельскохозяйственного производства в специалистах определенной профессии и квалификации.

Достижение полной занятости должно стать приоритетной задачей правительства, а ее решение напрямую зависит от гибкой и оперативно функционирующей системы органов занятости на разных уровнях, призванной обеспечить реализацию комплексного подхода в данной сфере. В их функции должны входить вопросы планирования, координации, организации занятости, профессиональной подготовки и переподготовки. Учитывая все это, нами также предлагается модель проектирования стратегии развития кадрового потенциала сельскохозяйственного предприятия, которая может быть использована с учетом предварительного анализа и экспертизы и требует придерживания установленных норм законодательства о занятости населения.

Дальнейшее развитие модели казахстанского рынка труда в АПК и занятости сельского населения, во многом, определяется выбором модели экономического роста государства с использованием наиболее приемлемых элементов приведенных моделей и учетом особенностей сельских территорий республики. Все это должно способствовать повышению качества жизни сельского населения областей и республики, снижению напряженности на рынке труда в АПК и осуществлению активной политики занятости в сельской местности, а также достижению продуктивной занятости и снижению безработицы на среднесрочную и долгосрочную перспективу [2].

Таким образом, проведенное исследование дало возможность сделать следующие выводы:

– стабильный экономический рост в АПК РК позволит создать стимулирующие факторы роста занятости и снижения уровня безработицы в сельской местности;

– увеличивая спрос на рабочую силу в сельской местности, можно достичь повышения уровня занятости сельского населения и создания требуемого числа рабочих мест.

Становление казахстанской модели рынка труда и формирование основных ее параметров на среднесрочную перспективу до 2020 года должны учитывать не только сложившуюся ситуацию на рынке труда аграрного сектора, но и изменившуюся конъюнктуру на мировом рынке труда.

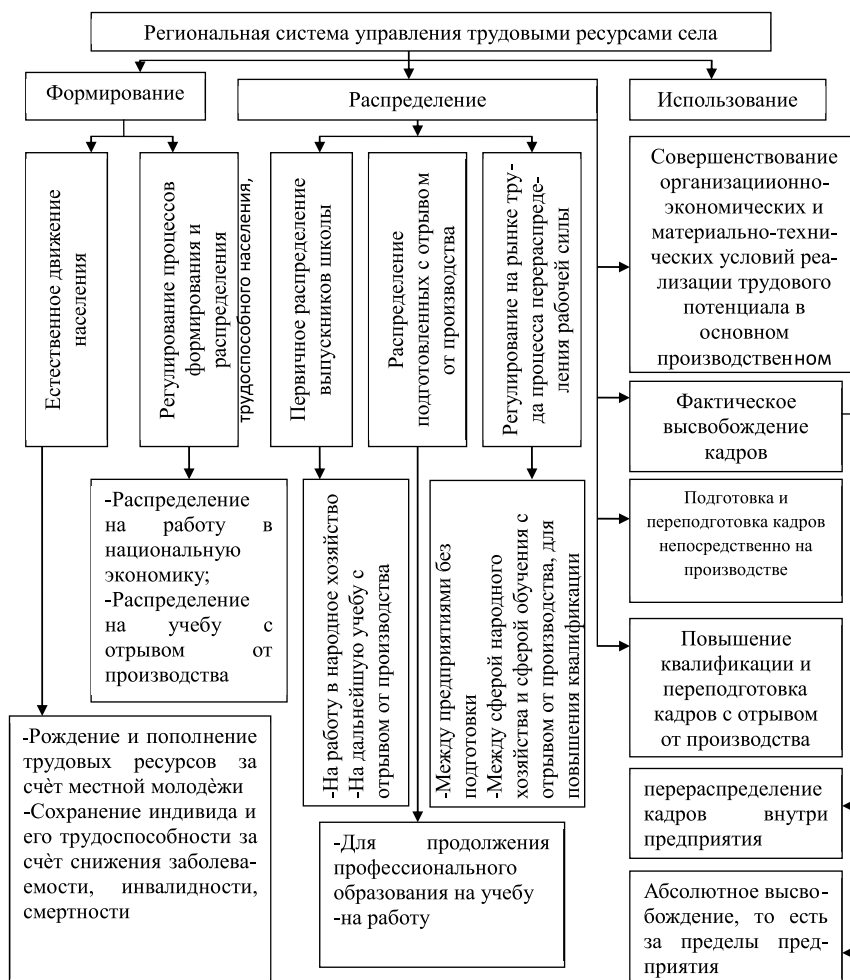
Исследование зарубежного опыта, изучение существующей системы рынка труда в аграрной сфере и трудов ряда исследователей позволяют представить региональную систему управления рынком труда и занятости в виде блоковой схемы (рисунок).

Дальнейшая реструктуризация экономики АПК, развитие предпринимательской деятельности содействуют повышению доли занятых на частных предприятиях и сфере частного бизнеса.

Для отраслевой структуры занятого сельского населения характерна тенденция ее перераспределения между секторами экономики, где в аграрном секторе было занято более 3,9 млн чел. или 47,7% от занятого населения.

Сложное и противоречивое положение в АПК коснулось и личного подсобного хозяйства сельского населения, проведенные исследования данного сектора позволили сделать следующие выводы:

– современная практика развития хозяйств населения требует научно обоснованного определения понятия личного подсобного хозяйства и его правового статуса, поскольку в настоящее время его рассматривают как приусадебный участок сельского, городского жителя, фермерского хозяйства;



Региональная система управления рынком труда в АПК

– расширение земельных участков ЛПХ еще создает условия для трансформации их в крестьянские (фермерские) хозяйства, так как при этом важны многофакторность, прежде всего, специфика регионов, материально-технические и финансовые возможности;

– совершенствование в ЛПХ производственных отношений должно осуществляться с учетом возможностей и особенностей состава семьи его владельца.

Выполненное исследование позволяет заключить, что в результате реформ аграрная хозяйственная система претерпела существенные структурные изменения.

Для более эффективного функционирования вновь сформировавшихся типов хозяйств следует продолжить их реструктуризацию и обеспечить государственную поддержку как хозяйств корпоративного типа, так и личных подсобных хозяйств.

Список литературы

1. Кенжебаева. Формирование новой стратегии развития национальной экономики Республики Казахстан // Транзитная экономика. – 2007. – № 2.

2. Адамчук В.В. Экономика труда / В.В. Адамчук – М: ИНФРА – М, 2009.

3. Рошин С.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда: учебное пособие / С.Ю. Рошин. – М.: ИНФРА-М, 2009.

4. Экономика труда: Учебник / Под. ред. П.Э. Шендлера и Ю.П. Кокина. – М.: Юрист, 2011.

НОВЫЕ КОНФИГУРАЦИИ НА АФРИКАНСКОМ РЫНКЕ НЕФТИ

Фисун Д.В.

*Академия маркетинга
и социально-информационных технологий-ИМСИТ,
Краснодар, e-mail: new_economics@mail.ru*

Нефтегазовая отрасль является одной из самых крупных, сложных, и важных отраслей мировой экономики [1]. В частности нефтяной сектор определяет развитие транспортной системы, коммуникаций, электрических сетей, топливной системы страны, производство смазочных материалов, пропана и широкого спектра нефтехимической продукции. Нефтяной сектор также воздействует на промышленность, национальную безопасность, выбор стратегии