

блики Казахстан, одобренной на совещании ректоров в рамках расширенной Коллегии МОН РК от 19 января 2011 года;

Меморандум университетов РК. Таразская декларация (г.Тараз, 22 мая 2007 года);

Материалы Республиканского обучающего семинара по проблемам кредитной технологии обучения (31 мая – 1 июня 2011 года, г.Астана);

Материалы Международного обучающего семинара «Методология разработки образовательных программ на пути формирования общеевропейского пространства высшего образования» (28-29 ноября 2011 года, г.Кокшетау), и др.

Несмотря на то, что нормативно-правовая база по реализации Дублинских дескрипторов в Республике Казахстан постоянно совершенствуется, тем не менее, на сегодня существуют определенные проблемы при формировании модульных образовательных программ, которые сводятся к следующим:

1. несовершенная методика разработки модульных образовательных программ;

2. незавершенная разработка регламента формирования модульных образовательных программ;

Так как один модуль состоит из нескольких дисциплин, то необходимо вычленив долю каждого компонента с учетом трудозатрат обучающегося, куда входят лекции, практические или семинарские занятия, самостоятельная работа, выполнение курсовых работ и домашних заданий и т.д. При этом экзамен как форма итогового контроля применяется в целом к модулю, а не к отдельным дисциплинам. Однако есть и другие нерешенные вопросы. Поэтому в соответствии с Государственной программой развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 гг., поставлены задачи:

1. улучшения взаимосвязи с рынком труда;

2. повышение компетенций выпускников;

3. обновление содержания, методологий и соответствующей среды обучения [3].

Над чем сейчас и работают все казахстанские вузы. В настоящее время Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, занимающий первое место в национальном рейтинге вузов, постоянно совершенствует работу по формированию модульных образовательных программ. Так теперь к составлению модульных образовательных программ привлекаются непосредственно работодатели и сами обучающиеся всех трех уровней – бакалавры, магистранты и докторанты, которые могут вносить свои предложения по изменению структуры модульных образовательных программ и более того предлагать свои элективные дисциплины. Также после составления модульных образовательных программ они направляются работодателям для экспертизы. После получения экспертных заключений от работодателей модульные образовательные программы направляются для окончательного утверждения руководством университета.

Список литературы

1. Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050» – новый политический курс состоявшегося государства» 14.12.2012 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://zholdau.kz/poslanie-2013-nazarbaev-kazakhstan-2050/> (дата обращения 20.01.15).

2. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 2 июня 2014 года № 198 «О внесении изменений и дополнения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 «Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.edu.gov.kz/ru> (дата обращения 20.01.15).

3. Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 гг. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.edu.gov.kz/ru> (дата обращения 20.01.15).

«Технические науки и современное производство», Испания (Канарские острова, Тенерифе), 8-15 марта 2015 г.

Политические науки

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

¹Бердыгужин Л.Б., ²Шаяхметова Ж.Б.,
¹Ергалиева К.С., ³Асилов К., ⁴Таштанов Ж.

¹Атырауский государственный университет
им. Х. Досмухамедова, Атырау,
e-mail: berdyguzhin@mail.ru;

²Атырауский инженерно-гуманитарный институт,
Атырау;

³Казахский аграрно-технический университет
им. С. Сейфуллина, Астана;

⁴Южноказахстанский госуниверситет
им. М. Ауезова, Шымкент

Коррупция – (лат.«согпиртио») – подкуп, подкупность и продажность общественных

и политических деятелей, государственных чиновников и должностных лиц с целью личного обогащения.

Исторические корни коррупции восходят к обычаю делать подарки, чтобы добиться к себе доброго расположения, добиться решения вопроса, ускорить его решение.

Коррупция-многоглавое чудовище. Секрет в том, что здесь мы имеем особо прочный сплав преступника и самого государства в лице его представителей, в том числе, тот еще более страшно, работников правоохранительных органов, призванных бороться с коррупцией. Мы можем только создавать видимость борьбы, издавать приказы и указы, делать десятки умных предложений и решений, даже принимать

отдельные законы. Но если само государство в лице его должностных лиц высшего и самого высшего Эшелона не решится реально на бескомпромиссные шаги, все потуги напрасны» – писал Е. Каиржанов [1].

В резолюции 44-й Генеральной Ассамблеи ООН, принятой в 1999 г. «О международном сотрудничестве в борьбе с организованной преступностью» отмечается, что именно «деловые» взаимоотношения аферистов-дельцов «черного» бизнеса, престижных групп отдельных государств современного мира основываются на «неписаных законах» коррупции. На Ассамблее было определено, что коррупция – «злоупотребление служебным положением для достижения личной или групповой выгоды, а также незаконное получение государственными служащими выгоды в связи с занимаемым служебным положением» [2].

Коррупция имеет место в общественной жизни всего мира с давних времен.

Этой болезнью были поражены такие развитые страны, как Индия, Китай, Афины, далее древняя Русь. Одно из первых известных в истории законодательных ограничений для региона, на котором сейчас находятся страны СНГ, принадлежит Ивану III. А его внук Иван Грозный в первые ввел смертную казнь в качестве наказания за чрезмерность во взятках.

Создания правовой и организационной базы борьбы с коррупцией на посоветском пространстве, Казахстан держит пальму первенства. С этой целью были приняты законы «О борьбе с коррупцией», «О национальной безопасности», «О государственной службе». Принят кодекс чести государственных служащих. Создана постоянно действующая Комиссия при Президенте Республики Казахстан по вопросам борьбы с коррупцией, определен уполномоченный Орган – Агентство по борьбе с экономической и коррупционной преступностью. Главой государства подписан Закон «О ратификации Конвенции ООН против коррупции».

Присоединившись к Конвенции ООН против коррупции, Казахстан вошел в систему международного сотрудничества, что значительно расширило возможности в розыске, выдаче лиц, скрывшихся от уголовного преследования за границей.

Вопросу борьбы с коррупцией в каждом своем выступлении уделяет Президент нашего государства Н.А. Назарбаев. В своем Послании народу Казахстан от 14 декабря 2012 года Президент Республики Казахстан отметил, что «предстоит сформировать профессиональный государственный аппарат, для которого провозглашенными мной сегодня принципами, служение народу и государству превыше всего».

Мы должны качественно улучшить кадровый состав государственной службы через введение усовершенствованных методик отбора и профессиональной подготовки.

Прежде всего, будет реформирован государственный аппарат. Мной подписан Закон о новой системе госслужбы. Он обеспечивает усиление антикоррупционных мер, повышение прозрачности отбора госслужащих, внедрение принципа меритократии, то есть продвижения лучших кадров» [3].

«Кадровое обеспечение любой программы или проекта имеет решающее, оно многопланово и многоаспектно. В конце концов, хотя это банально, не деньги, а кадры решают все».

Вопрос может быть поставлен просто: откуда берутся такие лица, что влияют на возникновение коррупции, наконец, такие могут быть пути-заслоны ей?

Ответ на вопрос-триаду может быть обнаружен лишь в рамках объекта в недрах которого возникают и исчезают причины зла. В более широком смысле здесь речь должна идти об отряде людей, которые призваны строить «правовое государство». А это в первую очередь работники государственной службы, в том числе и государственных правоохранительных органов. А там немало нарушений и злоупотреблений, сколько представителей исполнительной ветви власти, даже министры оказались преступниками, расхитителями, но они уходят от ответственности, их уводят».

Коррупция имеет много форм. Мне бы хотелось внести одно очень важное уточнение. Обычно коррупция понимается (и в теории и на практике) лишь с одной стороны – корыстно-имущественной. Но нет же! В наших условиях коррупция дает себе знать в формах кумовства, сватовства, землячества (в узком его понимании села, района, области, края...) и в форме принадлежности к тому или иному родственному поколению – «Ру» (Руство). «Другими словами, коррупция ориентируется на свои кадры» [4].

В одном Послании Президента страны народу Казахстан было сказано: «В числе наших пассивов следует отнести недостаточно подготовленное и плохо организованное управление. Сегодня решение многих проблем упирается в этот фактор, и его быстро не преодолеть. Пока у нас крайне мало людей, способных на высокопрофессиональном уровне, патриотично и честно решать стратегические задачи. Привычки к вмешательству во все дела, ведомственность, серость безынициативность, неадекватное и многоступенчатое построение, коррупция – вот тот далеко неполный букет «качеств» нашей бюрократии» [5].

Говоря о международном опыте борьбы с коррупцией, следует отметить, что наименее подверженными коррупции являются страны Азиатско-Тихоокеанского региона, а именно: Сингапур, Малайзия, Новая Зеландия, а также Австралия.

В первую очередь – формирование системы высокопрофессиональной государственной

службы, которая пользуется большим авторитетом и является высокоплачиваемой; персонафицированность ответственности министров перед Правительством; деятельность госслужащих, а это все работники государственного сектора экономики, основана на индивидуальных планах; отсутствия такого понятия, как лимит штатной численности, реестр должностей (Новая Зеландия); сокращение численности госслужащих: создание новой системы предоставления услуг (Австралия); дефинированный подход к наказанию за взятку по схеме; нужда, жадность и возможность, когда выясняются возможности чиновника и мотив (Малайзия). Наказание в Малайзии – не столько мера для самого наказуемого, сколько урок для других; в Сингапуре применяются рыночные методы при начислении заработной платы министрам и чиновникам перед Правительством; сократить штат чиновников и повысить заработную плату за счет сокращенных единиц, при этом размер заработной платы менять с учетом экономического спада или роста.

Коррупция должна быть признана в обществе как один из видов опасного антиобщественного поведения.

Как отмечает д.ю.н А.А. Исаев: «Активно должны подключаться к борьбе с коррупцией и политические партии, которые должны использовать факты коррупции не для политической борьбы с другими партиями, а консолидировать свой лекторат на решение общегосударственных проблем борьбы с коррупцией. То есть, борьба с коррупцией должна быть заботой не только партии «Нур Отан», но и других и политических лидеров, способных повести за собой массы в борьбе с коррупцией, чтобы их личная безупречность создавала новый моральный климат в обществе» [6].

Положительное влияние на результаты борьбы с коррупцией оказывает активизация работы антикоррупционных общественных организаций и политических партий, в частности народно-демократической партии «Нур Отан» которые плодотворно участвуют в законодательной деятельности, воспитании патриотических чувств населения.

Одним из действенных механизмов привлечения общества для предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений и антикриминальной безопасности является Постановление Правительства от 05 сентября 2012 года, которое регулирует вопрос о том, что за информацию о коррупции в государственных ведомствах рядовые граждане будут вознаграждены материально. Ранее существовавшая практика ограничивалась вручением грамоты гражданам за информацию о взятке. Теперь же, если оперативные работники и суд подтвердят информацию, то заявитель получит гонорар. От размера взятки сумма премий варьирует от 48 до 160 тыс. тенге [7].

Необходимо создание нового поколения работников правоохранительных органов государства, имеющих устойчивый иммунитет невосприимчивости незаконного (неправомерного) корыстолюбия, безупречной преданности интересам службы и подчинению и служению только закону.

Проблему кадрового обеспечения борьбы с коррупцией необходимо решить и через систему специального образования и научно-исследовательских поисков.

Необходимо изучать и перенимать опыт передовых стран мира. У Казахстана есть возможность улучшать на примере международного опыта законодательную базу в борьбе с коррупцией и есть примеры применения международного опыта в борьбе с таким социальным злом, как коррупция.

Список литературы

1. Каиржанов Е.И. Все решают кадры. Проблемы борьбы с коррупцией // Вестник Университета «Кайнар». – №3. – 2013. – С.8.
2. Резолюция 44-й Генеральной Ассамблеи ООН. О международном сотрудничестве в борьбе с организованной преступностью от 1999 г.
3. Послание Президента народу Казахстан от 27.01.2012 // Туран. – №1(73). – 2012.
4. Каиржанов Е.И. Все решают кадры. Проблемы борьбы с коррупцией // Материалы международной научно-практической конференции. – Алматы: Қазақ университеті, 2014. – С.9.
5. Послание Президента народу Казахстана от 29.01.2010 г.
6. Исаев А.А. Место и роль гражданского общества в борьбе с коррупцией // Актуальные проблемы развития образования в свете стратегии «Казахстан-2050»: Алматы, 2014. – С.111.
7. LIFE 24/KZ телеканал КТК.

Экономические науки

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РФ

Двадненко М.В., Хрисониди В.А.,
Двадненко И.В.

Кубанский государственный технологический университет, Краснодар, e-mail: meriru@rambler.ru

Сегодня компания, работающая на рынке, и выпускающая качественную продукцию, должна руководствоваться следующими основными принципами:

- потребитель – главный союзник и судья;
- использование инновационных технологий позволяет выпускать высококачественную продукцию по конкурентоспособным ценам.

Доверие покупателей, а значит и спрос на тот или иной вид продукции, определяется вкусовыми свойствами и внешней привлекательностью выпускаемой продукции. Создавать продукцию на любой, даже самый изысканный вкус, позволяют высокая культура производства, тщательный отбор сырья и компонентов,