

службы, которая пользуется большим авторитетом и является высокоплачиваемой; персонафицированность ответственности министров перед Правительством; деятельность госслужащих, а это все работники государственного сектора экономики, основана на индивидуальных планах; отсутствия такого понятия, как лимит штатной численности, реестр должностей (Новая Зеландия); сокращение численности госслужащих: создание новой системы предоставления услуг (Австралия); дефиницированный подход к наказанию за взятку по схеме; нужда, жадность и возможность, когда выясняются возможности чиновника и мотив (Малайзия). Наказание в Малайзии – не столько мера для самого наказуемого, сколько урок для других; в Сингапуре применяются рыночные методы при начислении заработной платы министрам и чиновникам перед Правительством; сократить штат чиновников и повысить заработную плату за счет сокращенных единиц, при этом размер заработной платы менять с учетом экономического спада или роста.

Коррупция должна быть признана в обществе как один из видов опасного антиобщественного поведения.

Как отмечает д.ю.н А.А. Исаев: «Активно должны подключаться к борьбе с коррупцией и политические партии, которые должны использовать факты коррупции не для политической борьбы с другими партиями, а консолидировать свой лекторат на решение общегосударственных проблем борьбы с коррупцией. То есть, борьба с коррупцией должна быть заботой не только партии «Нур Отан», но и других и политических лидеров, способных повести за собой массы в борьбе с коррупцией, чтобы их личная безупречность создавала новый моральный климат в обществе» [6].

Положительное влияние на результаты борьбы с коррупцией оказывает активизация работы антикоррупционных общественных организаций и политических партий, в частности народно-демократической партии «Нур Отан» которые плодотворно участвуют в законодательной деятельности, воспитании патриотических чувств населения.

Одним из действенных механизмов привлечения общества для предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений и антикриминальной безопасности является Постановление Правительства от 05 сентября 2012 года, которое регулирует вопрос о том, что за информацию о коррупции в государственных ведомствах рядовые граждане будут вознаграждены материально. Ранее существовавшая практика ограничивалась вручением грамоты гражданам за информацию о взятке. Теперь же, если оперативные работники и суд подтвердят информацию, то заявитель получит гонорар. От размера взятки сумма премий варьирует от 48 до 160 тыс. тенге [7].

Необходимо создание нового поколения работников правоохранительных органов государства, имеющих устойчивый иммунитет невосприимчивости незаконного (неправомерного) корыстолюбия, безупречной преданности интересам службы и подчинению и служению только закону.

Проблему кадрового обеспечения борьбы с коррупцией необходимо решить и через систему специального образования и научно-исследовательских поисков.

Необходимо изучать и перенимать опыт передовых стран мира. У Казахстана есть возможность улучшать на примере международного опыта законодательную базу в борьбе с коррупцией и есть примеры применения международного опыта в борьбе с таким социальным злом, как коррупция.

#### Список литературы

1. Каиржанов Е.И. Все решают кадры. Проблемы борьбы с коррупцией // Вестник Университета «Кайнар». – №3. – 2013. – С.8.
2. Резолюция 44-й Генеральной Ассамблеи ООН. О международном сотрудничестве в борьбе с организованной преступностью от 1999 г.
3. Послание Президента народу Казахстан от 27.01.2012 // Туран. – №1(73). – 2012.
4. Каиржанов Е.И. Все решают кадры. Проблемы борьбы с коррупцией // Материалы международной научно-практической конференции. – Алматы: Қазақ университеті, 2014. – С.9.
5. Послание Президента народу Казахстана от 29.01.2010 г.
6. Исаев А.А. Место и роль гражданского общества в борьбе с коррупцией // Актуальные проблемы развития образования в свете стратегии «Казахстан-2050»: Алматы, 2014. – С.111.
7. LIFE 24/KZ телеканал КТК.

#### Экономические науки

#### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РФ

Двадненко М.В., Хрисониди В.А.,  
Двадненко И.В.

*Кубанский государственный технологический университет, Краснодар, e-mail: meriru@rambler.ru*

Сегодня компания, работающая на рынке, и выпускающая качественную продукцию, должна руководствоваться следующими основными принципами:

- потребитель – главный союзник и судья;
- использование инновационных технологий позволяет выпускать высококачественную продукцию по конкурентоспособным ценам.

Доверие покупателей, а значит и спрос на тот или иной вид продукции, определяется вкусовыми свойствами и внешней привлекательностью выпускаемой продукции. Создавать продукцию на любой, даже самый изысканный вкус, позволяют высокая культура производства, тщательный отбор сырья и компонентов,

внедрение собственных разработок и бережное отношение к традиционным технологиям.

Внедрение сертифицированной системы контроля качества по национальному стандарту ГОСТ ISO 9001 обеспечивает наивысший уровень качества продукции, позволяет поддерживать и повышать его в течение всего периода изготовления продукции:

- выпуск продукции стабильно высокого качества;

- компания хорошо организована, что означает четкое распределение ответственности за качество между ее сотрудниками;

- стандарты работы документированы и известны всему персоналу компании;

- имеется профессиональный и хорошо обученный персонал, способный качественно выполнять свою работу.

В системе менеджмента качества реализуются следующие виды воздействия на качество продукции:

- планирование качества – часть менеджмента качества, направленная на установление целей в области качества и определяющая необходимые операционные процессы жизненного цикла продукции и соответствующие ресурсы для достижения целей в области качества;

- обеспечение качества – совокупность планируемых и систематически реализуемых мероприятий, создающих необходимые условия для производства продукции, соответствующей установленным требованиям к качеству;

- управление качеством – управление процессами, выявление несоответствий в продукции, производстве или в системе качества и устранение этих несоответствий, а также вызвавших их причин;

- улучшение качества – постоянная деятельность, направленная на повышение качества ее изготовления, совершенствования всех этапов производства и системы качества.

Система качества разработана и реализуется как средство:

- обеспечивающее проведение намеченной политики в области качества и стоящих задач;

- свидетельствующее о возможностях компании обеспечивать высокое качество продукции и постоянно удовлетворять требования потребителя.

Система менеджмента качества ориентирована как на предупреждение возникновения проблем, так и на реагирование и устранение их после возникновения.

**«Проблемы международной интеграции национальных образовательных стандартов»,  
Франция (Париж), 18–25 марта 2015 г.**

**Педагогические науки**

**ИННОВАЦИОННОЕ  
РАЗВИТИЕ КАФЕДРЫ ХИМИИ  
В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ ВУЗЕ**

<sup>1</sup>Гаматаева Б.Ю., <sup>2</sup>Хасбулатова З.С.,  
<sup>1</sup>Гасаналиев А.М., <sup>2</sup>Алихаджиева Б.С.

<sup>1</sup>Дагестанский государственный педагогический университет, Махачкала;

<sup>2</sup>Чеченский государственный педагогический институт, Грозный, e-mail: hasbulatova@list.ru

В статье излагаются перспективные направления развития кафедры в педагогическом вузе:

- развитие международного сотрудничества и экспорт образовательных услуг;

- международная интеграция национальных и образовательных стандартов;

- содействие инновационным процессам и т.д.

Ключевые слова: кафедра химии, педагогическое образование студент, инновационные процессы,

**Перспективными направлениями** стратегической деятельности кафедры химии в педагогическом ВУЗе в современных условиях нами приняты:

- участие в разработке и реализации стратегии развития ВУЗа в единстве с отечественной и региональной высшей и средней школой, т.е. развитие системы непрерывного химического образования;

- опережающая разработка и научно-методическое сопровождение современного содержания и технологий высшего и послевузовского профессионального химического образования по профилям факультета в целях обеспечения качества подготовки кадров, соответствующего лучшим мировым стандартам;

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития химии, а также внедрение их результатов в образовательную деятельность, технику, технологию и экономику в целом;

- реализация в практической деятельности концепции педагогического образования университетского типа, основанной на интеграции химической науки, инноваций и образовательной практики, повышенном внимании к воспитанию гармонично развитого, социально активного, патристически настроенного педагога и ученого нового поколения;

- подготовка специалистов-педагогов и ученых-исследователей по широкому спектру востребованных рынком труда образовательных программ высшего и послевузовского профессионального и педагогического химического образования, позволяющих реализовать концепцию системы непрерывного образования;