

и контролинга в строительстве. Учебник направлен на формирование профессиональных компетенций у магистров, для этого существенное внимание авторы уделили ключевым вопросам самоуправления затратами и контролинга в строительстве, включая цели, задачи и функции управления затратами, планирование затрат, оптимизация затрат, организация контроля и анализ затрат, а также контролингу в строительстве.

Материалы учебника содержат все необходимые методические формы. В начале каждого раздела представлены ключевые понятия, которые необходимо знать после его изучения. Приводятся основные требования к знаниям, умениям и навыкам специалистов после изучения курса управления затратами и контролинга в строительстве.

Предназначен для магистров направления «Менеджмент», аспирантов, слушателей системы переподготовки и повышения квалификации, специалистов и руководителей управления строительными организациями.

#### **ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ**

Беседин А.Л.

*ТулГУ, Тула, e-mail: ccl\_besedin@mail.ru*

Рассмотрены ключевые аспекты построения теории и методологии реформирования предприятий реального сектора экономики с учетом глобализационных процессов, изменения макро- и микроэкономических факторов национальной экономики и задач устойчивого развития регионов. Концепция реформирования предприятий ориентирована на активное внедрение инноваций в их деятельность, построена на основе теории систем, системного анализа, теории хаоса и синергетики, носит целостный характер и охватывает все этапы подготовки и проведения реформ от формирования инновационного замысла и принятия стратегических управленческих решений вплоть до их интеграции во все процессы и структурные элементы производства продукции.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам предприятий реального сектора экономики, научно-исследовательским работникам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, специализирующимся в области управления предприятиями и проведения реформирования их деятельности.

Рецензенты: профессор кафедры МЭОи-ВЭС МГИМО МИД РФ, доктор экономических наук Ю.М. Неруш; профессор Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, доктор экономических наук В.В. Баранов.

#### **ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ТУРБУЛЕНТНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СРЕДЕ: ВЫЖИВАНИЕ, РЕФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ**

Беседин А.Л.

*ТулГУ, Тула, e-mail: ccl\_besedin@mail.ru*

Рассмотрены вопросы построения экономической теории функционирования организаций, отображенной в виде системы агрегированных моделей, позволяющих составить целостное представление о закономерностях, процессах и существенных связях, проявляющихся при решении задач, связанных с выживанием, реформированием и развитием современных предприятий. Разработанные модели позволяют вскрыть механизмы наиболее важных процессов жизнедеятельности предприятий, оценить последствия принимаемых решений, найти наиболее предпочтительные и устойчивые структуры и режимы функционирования организаций как в процессе их реформирования, так и после проведения намеченных реформ.

Книга может быть полезна руководителям и менеджерам коммерческих и некоммерческих организаций, научно-исследовательским работникам, докторантам, аспирантам, преподавателям, магистрантам и студентам высших учебных заведений, а также широкому кругу лиц, интересующихся современной экономической теорией и ее прикладными аспектами.

Рецензенты: зав. сектором Социологического центра Российской академии государственных служащих при Президенте РФ, доктор философских наук, профессор О.А. Митрошенков; зав. кафедрой экономики и менеджмента Академии права и управления, доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН А.А. Звягин.

#### **РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПОЗИЦИИ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА: КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ**

Беседин А.Л.

*ТулГУ, Тула, e-mail: ccl\_besedin@mail.ru*

Книга призвана помочь менеджерам сформировать целостное представление о возможностях использования системного подхода для принятия наиболее эффективных решений при проведении реструктуризации предприятия. При этом особое внимание уделяется системному стилю мышления менеджера, основанному на интеграции лучших идей прошлого и настоящего в области философии, технологии и техники менеджмента. Подробно рассмотрены вопросы, касающиеся ключевых проблем

реструктуризации предприятия: принятие стратегических решений, формирование корпоративной культуры, проектирование бизнес-процессов, построение организационной структуры и управление изменениями.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

### **СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Беседин А.Л.

*ТулГУ, Тула, e-mail: ccl\_besedin@mail.ru*

Книга охватывает широкий круг вопросов, раскрывающих значимость и роль менеджмента персонала для повышения эффективности деятельности организации. Управление человеческими ресурсами организации рассматривается с позиций системного подхода к ее деятельности в условиях изменяющейся внешней среды. При этом отправной точкой в совершенствовании знаний, умений и навыков менеджера по персоналу является формирование системного стиля мышления. Основное внимание уделено описанию механизма влияния стратегии, корпоративной культуры и принципов организационного строительства на процесс управления персоналом.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

### **ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОТРАСЛЯМИ, КОМПЛЕКСАМИ (монография)**

Гагина Е.В., Гарабажий В.А.,

Гартованная О.В.,

Данильченко М.А., Жигайлов В.Ф.,

Колоденская В.В., Краснюк Л.В.,

Кузьмин С.С., Пархоменко С.А.,

Рахимова С.А., Рысьмятов А.З., Салов А.Н.,

Салова Л.В., Устинова О.В., Хайруллина Н.Г.,

Чердниченко О.А., Чернов С.С.,

Щербатова Т.А.

*ФГБОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь, e-mail: chered72@mail.ru*

Монография содержит материалы об экономическом содержании, структуре, особенностях управления и развития предприятий различных отраслей экономики, их возрастающей роли в ускорении социально-экономических преобразований в России. Большое внимание уделено исследованию моделей роста компаний и условиях их применения, корпоративной идентичности персонала, вопросам управления инно-

вациями и воспроизводственными процессами как на уровне предприятий, так и на уровнях отдельных отраслей и национальных экономик. Во многих вопросах объектом исследования выступает агропромышленный комплекс.

Монография может быть полезна для руководителей, экономистов, менеджеров и других работников предприятий и организаций, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов высших учебных заведений.

### **ИННОВАЦИОННАЯ ИНИЦИАТИВА В РАЗВИТИИ БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА (ПЕРЕХОД К ИННОВАЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ СФЕРЫ ЖИЛЬЯ) (монография)**

Гедич В.Г.

*Иркутский государственный университет, Иркутск, e-mail: odia-irk@yandex.ru*

Исследование посвящено феномену перехода к новым способам организации хозяйства и общества. В логике научного подхода переход обычно рассматривается как фаза или этап в развитии предыдущей формы, однако в таком исследовательском подходе проявляются совсем не безобидные ограничения научного метода к общественным явлениям, что, в конечном счёте, не позволяет организовать в стране эффективное разворачивание инновационного тренда.

В работе рассматривается организационно-методологический комплекс вопросов формирования основ инновационной экономики как условия и способа перехода хозяйства к новой организационной форме. Исследованием утверждается, что реальные изменения в экономике возможны при условии, если они опираются на изменения способа организации новой активности как специфической позиции нового субъекта хозяйства (инновационной экономики). Эти изменения начинаются в переходе к новой форме с акцентуацией внимания на непродуктивность способов организации субъекта, используемых ранее, и начинают существовать в новой форме экономики без изменения её новой сущности. Этим подчёркивается роль и значение перехода как явления (феномена) новой сущности, не продуцируемого старой формой или её развивающего, а становящегося этой новой сущностью.

Исследовательский подход, в основе которого в качестве базового процесса взят процесс становления, а не процесс развития, как это устоялось в теории и практике хозяйственных и общественных изменений, является новым. Теоретико-методологическая проработка оппозиции этих процессов и практико-ориентированный характер инновационной инициативы, осуществляемый на материалах сферы жилья в Байкальском регионе, подтверждают