

реструктуризации предприятия: принятие стратегических решений, формирование корпоративной культуры, проектирование бизнес-процессов, построение организационной структуры и управление изменениями.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Беседин А.Л.

ТулГУ, Тула, e-mail: ccl_besedin@mail.ru

Книга охватывает широкий круг вопросов, раскрывающих значимость и роль менеджмента персонала для повышения эффективности деятельности организации. Управление человеческими ресурсами организации рассматривается с позиций системного подхода к ее деятельности в условиях изменяющейся внешней среды. При этом отправной точкой в совершенствовании знаний, умений и навыков менеджера по персоналу является формирование системного стиля мышления. Основное внимание уделено описанию механизма влияния стратегии, корпоративной культуры и принципов организационного строительства на процесс управления персоналом.

Книга написана в стиле обучения взрослых, ориентирована на широкий круг читателей и содержит русско-английский глоссарий терминов из области менеджмента.

ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОТРАСЛЯМИ, КОМПЛЕКСАМИ (монография)

Гагина Е.В., Гарабажий В.А.,

Гартованная О.В.,

Данильченко М.А., Жигайлов В.Ф.,

Колоденская В.В., Краснюк Л.В.,

Кузьмин С.С., Пархоменко С.А.,

Рахимова С.А., Рысьмятов А.З., Салов А.Н.,

Салова Л.В., Устинова О.В., Хайруллина Н.Г.,

Чердниченко О.А., Чернов С.С.,

Щербатова Т.А.

ФГБОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет, Ставрополь, e-mail: chered72@mail.ru

Монография содержит материалы об экономическом содержании, структуре, особенностях управления и развития предприятий различных отраслей экономики, их возрастающей роли в ускорении социально-экономических преобразований в России. Большое внимание уделено исследованию моделей роста компаний и условиях их применения, корпоративной идентичности персонала, вопросам управления инно-

вациями и воспроизводственными процессами как на уровне предприятий, так и на уровнях отдельных отраслей и национальных экономик. Во многих вопросах объектом исследования выступает агропромышленный комплекс.

Монография может быть полезна для руководителей, экономистов, менеджеров и других работников предприятий и организаций, преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов высших учебных заведений.

ИННОВАЦИОННАЯ ИНИЦИАТИВА В РАЗВИТИИ БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА (ПЕРЕХОД К ИННОВАЦИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ СФЕРЫ ЖИЛЬЯ) (монография)

Гедич В.Г.

Иркутский государственный университет, Иркутск, e-mail: odia-irk@yandex.ru

Исследование посвящено феномену перехода к новым способам организации хозяйства и общества. В логике научного подхода переход обычно рассматривается как фаза или этап в развитии предыдущей формы, однако в таком исследовательском подходе проявляются совсем не безобидные ограничения научного метода к общественным явлениям, что, в конечном счёте, не позволяет организовать в стране эффективное разворачивание инновационного тренда.

В работе рассматривается организационно-методологический комплекс вопросов формирования основ инновационной экономики как условия и способа перехода хозяйства к новой организационной форме. Исследованием утверждается, что реальные изменения в экономике возможны при условии, если они опираются на изменения способа организации новой активности как специфической позиции нового субъекта хозяйства (инновационной экономики). Эти изменения начинаются в переходе к новой форме с акцентуацией внимания на непродуктивность способов организации субъекта, используемых ранее, и начинают существовать в новой форме экономики без изменения её новой сущности. Этим подчёркивается роль и значение перехода как явления (феномена) новой сущности, не продуцируемого старой формой или её развивающего, а становящегося этой новой сущностью.

Исследовательский подход, в основе которого в качестве базового процесса взят процесс становления, а не процесс развития, как это устоялось в теории и практике хозяйственных и общественных изменений, является новым. Теоретико-методологическая проработка оппозиции этих процессов и практико-ориентированный характер инновационной инициативы, осуществляемый на материалах сферы жилья в Байкальском регионе, подтверждают