

как формируется и применяется бухгалтерская информация для подготовки, обоснования и принятия соответствующих управленческих решений, определения тактики и стратегии предприятия в рыночной экономике.

Структура курса отражает основы построения бухгалтерского учета в соответствии с национальными и международными стандартами. В теоретической части учебного пособия излагаются следующие основные вопросы: понятие о бухгалтерском учете, его роли и значении в системе управления, история развития; функции и задачи бухгалтерского учета в соответствии с федеральным законом «О бухгалтерском учете»; законодательное и нормативное регулирование бухгалтерского учета; требования, предъявляемые к бухгалтерскому учету; пользователи бухгалтерской информации в рыночной экономике; характеристика бухгалтерской профессии; роль бухгалтера в принятии управленческих решений; международные и национальные профессиональные организации; международные бухгалтерские принципы;

объекты бухгалтерского наблюдения; классификация средств хозяйствующего субъекта (собственника) по функциональной роли (имущество) и источникам формирования (капитал и обязательства); основные понятия: активы, обязательства, капитал, доходы, расходы, финансовые результаты; основные методические приемы и правила; элементы метода: первичное наблюдение, документация, документооборот, стоимостное измерение, виды оценок, текущая группировка хозяйственных операций, обобщение учетных данных, инвентаризация; метод балансового обобщения информации об имуществе и обязательствах; актив и пассив баланса; капитальное (основное) уравнение; изменения под влиянием хозяйственных операций имущественного состояния, обязательств и капитала; бухгалтерские счета, их строение и назначение; хронологическая и систематическая запись; корреспонденция счетов; счета синтетического и аналитического учета, их назначение и взаимосвязь; назначение забалансовых счетов; планы счетов бухгалтерского учета; сущность, принципы, гармонизация национальных моделей учета: российской, североамериканской (УААР), континентальной и др.; финансовый учет: цели, концепции и принципы;

организация управленческого учета в зависимости от технологии и организации производства; основы калькулирования себестоимости продукции, модели формирования издержек в управленческом учете; международные стандарты учета; учетная политика.

Учебное пособие носит практико-ориентированный характер, дает слушателям представление об основах построения бухгалтерского учета, его месте в системе управления экономикой предприятия, основных экономических

учетных категорий, используемых в практической деятельности. Структура курса отражает основы построения бухгалтерского учета в соответствии с национальными и международными стандартами, рассмотрены актуальные проблемы по основам законодательного и нормативного регулирования бухгалтерского учета в Российской Федерации, а также о взаимосвязи с другими экономическими науками. В учебное пособие включены практические задания, задачи по каждой теме, вопросы для самопроверки, контрольные вопросы. Приводятся ответы на вопросы для самопроверки и практические задания, приводится перечень вопросов к экзамену. Представленный материал полностью соответствует содержанию дисциплины (модуля), структурированного по темам (разделам) рабочей программы дисциплины, размещенной на портале электронных образовательных ресурсов УрГЭУ. В учебное пособие включены элементы справочно-справочного аппарата (план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций, бухгалтерский баланс), основные термины и определения (гlossарий).

Данное учебное пособие предназначено для подготовки студентов по направлению 38.03.01 – «Экономика (квалификация (степень) «бакалавр»)), и содержит комплект материалов, позволяющих овладеть компетенциями применения основных принципов и стандартов бухгалтерского учета в соответствии с национальными и международными стандартами, формирования учетной политики, составления бухгалтерской отчетности, а также выработке соответствующих управленческих решений. Содержание учебного пособия может быть полезным также для всех бакалавров, овладевающих в процессе обучения схожими компетенциями, а также для самостоятельного и дистанционного образования.

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ И ПЕРСОНАЛОМ (учебное пособие)

Шепеленко Г.И., Чернышева Ю.Г.

*Ростовский государственный экономический
университет, Ростов-на-Дону,
e-mail: julia282001@mail.ru*

Теория и практика антикризисного управления является актуальной проблемой для предприятий в условиях рыночной экономики. Учебное пособие охватывает актуальные и мало освещаемые в экономической литературе вопросы антикризисного производственного менеджмента, анализа экономической жизнеспособности предприятия и разработку планов финансового оздоровления.

Производственный менеджмент формирует взаимоотношения между участниками производства, распределения, потребления результатов труда. В учебном пособии планирование

производственной деятельности на кризисном предприятии ориентируется на внутренние резервы, так как инвестиций практически не будет, а если даже появятся то использование их не будет эффективным ввиду отсутствия инвестиционной инфраструктуры.

Особенностью учебного пособия является то, что определяются конкретные мероприятия которые должен лично контролировать руководитель кризисного предприятия, определены особенности организации производственного планирования. Авторами были предложены: принципиальная схема организации производственного менеджмента на кризисном предприятии и направления его обеспечения планово-нормативными документами, а также особенности организации материального обеспечения производства и оперативно-календарного планирования выпуска продукции.

Проблемы управления персоналом предприятия актуальны в условиях регулярного менеджмента, тем более в условиях антикризисного управления. На содержание и специфику программ антикризисного управления выделяют, прежде всего, внутривыпускные факторы производства, среди которых авторы выделили наличие управленческих противоречий кризисного предприятия.

Основой авторского подхода к совершенствованию процесса принятия управленческих решений являются движущие развитием диалектические противоречия. Необходимо снизить уровень основного управленческого противоречия между постоянным изменением задач стоящих перед коллективом кризисного предприятия, решение которых необходимо для повышения его экономической жизнеспособности, и необходимостью быстрой адаптации персонала к решению новых управленческих проблем. Это противоречие находит конкретное выражение во многих частных организационно-управленческих противоречиях. Одни из которых хорошо видны, так как уровень противоречия очень высокий и они проявляют себя явно, другие скрыты от руководителя их надо выявить.

Можно выделить ряд организационно-управленческих противоречий. Противоречия между быстро изменяющимися задачами предприятия и стремлением персонала работать по-старому, нечеткая или запоздалая постановка новых задач перед персоналом, низкая квалификация персонала и другие.

Каждое административно-управленческое противоречие при желании можно детализировать и увидеть много личных противоречий персонала предприятия. Работник должен быстро подстраиваться под новые задачи предприятия, но этому мешает отсутствие опыта работы, отсутствие специального образования, низкий уровень организаторских способностей и другое. Возможно дробление личных противоречий в управленческом процессе до формирования психологических противоречий: физическое и психологическое состояние работника в данный момент, намерения работника (планирую в будущем работать или нет) система ценностей, инертность взглядов и другое.

Практика показывает, что формирование организационно-управленческих противоречий кризисного предприятия приводит к тому, что по элементам анализируется управленческий процесс, с целью получения системного ответа о путях выхода из состояния неплатежеспособности. На крупных предприятиях с высокой степенью специализации и распределения обязанностей, противоречия возникают на уровне отделов, секторов управления, отдельных менеджеров.

В учебном пособии подчеркивается тесная связь персонального и производственного менеджмента, определены основные функции руководителя кризисного предприятия, стратегии персонального менеджмента, особенности формирования кадрового персонала кризисного предприятия. Первоначальные причины неплатежеспособности предприятия зарождаются внутри финансов предприятия. Авторы разработали рекомендации по выработке плана финансово оздоровления предприятия.

Также авторы предложили две модели анализа эффективности производства на кризисном предприятии:

- аддитивная многоступенчатая модель анализа, когда показатели раскладываются на составляемые части, которые в свою очередь конкретизируются до уровня отдельных элементов затрат;
- дескриптивная модель анализа финансового состояния предприятия – модели описательного характера позволяющие оценивать финансовое состояние предприятия.

Учебное пособие предназначено для студентов экономических юридических вузов, факультетов, работников экономических и юридических служб предприятия, широкого круга лиц интересующихся прикладными вопросами антикризисного управления.