

кислотное число, содержание механических примесей и др.

Для эффективного решения проблемы ограничения производства и реализации фальсифицированных автомобильных бензинов необходимо четко регламентировать в нормативно-технической документации допустимые к применению антидетонационные до-

бавки и методы контроля их количественного содержания.

Список литературы

1. Гуреев А.А., Жоров Ю.М., Смидович Е.В. Производство высокооктановых бензинов. – М.: Изд-во «Химия», 1981. – 211 с.
2. Онойченко С.Н., Емельянов В.Е., Крылов И.В. Современные и перспективные автомобильные бензины // Химия и технология топлив и масел. – 2003. – №6 – С.3-6.

«Проблемы качества образования», Израиль (Тель-Авив), 29 апреля – 6 мая 2016 г.

Педагогические науки

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ: ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНОГО ПРОДВИЖЕНИЯ В МЕДИЦИНЕ

¹Доника А.Д., ²Карпович А.В.

¹Волгоградский государственный медицинский университет, Волгоград,
e-mail: addonika@yandex.ru;

²Саратовский государственный медицинский университет, Саратов

Согласно современным взглядам на стадии профессионального онтогенеза врача, от начала выбора профессии (стадия оптации по Е. Климову) до достижения вершин профессионального мастерства (стадии мастерства, авторитета и наставничества) происходит качественная перестройка личностных характеристик человека как субъекта труда. При этом, в зависимости от ситуации, возможен не только поступательный переход, но и возвращение к ранним стадиям (например, при смене работы). Эти понятия комплементарны карьерному росту любого специалиста, имеющего такие описательные характеристики карьеры, как высшая точка карьеры – высший пост, существующий в конкретной медицинской организации; длина карьеры – количество позиций на пути от первой позиции, занимаемой в организации, до высшей точки; показатель уровня позиции – отношение числа лиц, занятых на следующем иерархическом уровне, к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится индивидуум в данный момент своей карьеры; показатель потенциальной мобильности – отношение (в некоторый определенный период времени) числа вакансий на следующем иерархическом уровне к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится специалист. Для врачебных специальностей обязательным карьерообразующим элементом является непрерывное профессиональное образование, формализованное на постдипломной стадии в периодические (установленные нормативными актами) сертификации, повышения квалификации и т.п. Этот, безусловно, прогрессивный элемент, интегрированный в систему аттестации врачей, при разработке определенных методических

подходов, позволит не только поддерживать достаточный уровень квалификации врача, но и обеспечить необходимое карьерное консультирование и коучинг.

Список литературы

1. Карпович А.В., Доника А.Д. Феномен лидерства в медицинской профессии: институциональные изменения и социально-психологические паттерны – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2015. – 106 с.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Чеканин И.М., Доника А.Д.

Волгоградский государственный медицинский университет, Волгоград, e-mail: addonika@yandex.ru

Социальная роль медицинской сестры с истоков зарождения сестринского дела в России и за рубежом, характеризуется высоким нравственным содержанием. В связи с чем, регулирование профессиональной деятельности медицинской сестры нельзя ограничить только рамками национального законодательства, которое не учитывает в полной мере ее социальный и психологический контент. Следовательно, значительную роль в регуляции профессиональной деятельности медицинской сестры играют моральные и этические принципы. В то же время, в современном российском обществе наблюдается падение престижа профессии медицинской сестры, из отрасли уходят молодые специалисты. Наше исследование показало, что для решения кадровой политики в рассматриваемом звене необходимо мало только изменить финансирование отрасли и обеспечить медицинским сестрам достойную оплату труда. Проведенный опрос студентов колледжа показал, что больше половины респондентов выбирают будущую профессию без выраженной и осознанной мотивации – «просто нравится профессия» (49,4%). Поэтому сталкиваясь с трудностями профессионального труда, на фоне низкой зарплаты, молодые специалисты уходят из отрасли. В отрасли сохраняется кадровый голод, особенно в среднем звене. Полученная шкала оценки професси-